№ 4 (330) 2026

АГРО-ИНФОРМ

agro-inform.ru



60 лет

ПРИЗНАНИЯ, УВАЖЕНИЯ И БЛАГОДАРНОСТИ ТРУЖЕНИКАМ СЕЛА!

1966–2026



Уважаемые работники и ветераны сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Самарской области!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

В этом году традиции торжественно чествовать работников сельского хозяйства исполняется 60 лет. Эта дата соединяет несколько поколений – тех, кто закладывал основу наших хозяйств, и тех, кто сегодня продолжает их дело, осваивает новые технологии и выбирает аграрную профессию.

За шесть десятилетий сельское хозяйство сильно изменилось. Современная техника, селекция, цифровые решения открывают возможности, о которых раньше трудно было мечтать. Но и сегодня результат зависит прежде всего от человека: его знаний, ответственности, умения вовремя заметить проблему и принять верное решение. Неизменным остается главное – уважение к людям, которые работают на земле и кормят страну, своим ежедневным трудом укрепляя ее продовольственную безопасность и независимость.

Спасибо вам за профессионализм, готовность учиться и искать лучшие решения, за способность соединять опыт с новым знанием.

Особая благодарность ветеранам и наставникам. Учебник не заменит разговора с опытным специалистом, а технология – его точного совета. Вы помогаете молодым коллегам обрести уверенность и почувствовать себя частью большого общего дела.

Во все времена, в годы самых тяжелых испытаний, труженики земли оставались надежной опорой для страны. Эта традиция жива и сегодня. Пока наши ребята защищают нас в зоне специальной военной операции, вы остаетесь их надежным тылом. Спасибо вам за активное участие и многотонные гуманитарные грузы. Наши бойцы чувствуют: дома их ждут, о них помнят и заботятся.

Желаю вам здоровья, надежной техники, благоприятной погоды и достойной отдачи от труда. Пусть рядом будут люди, на которых можно положиться, дома ждут тепло и поддержка, а среди всех забот остается время для семьи и отдыха.

С праздником!

Алексей Попов,
заместитель председателя Правительства Самарской области – министр сельского хозяйства и продовольствия Самарской области

МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

САМАРА АРИС

Специализированный журнал о сельских территориях и агропромышленном комплексе региона.
Выходит с ноября 1998 г.

Издатель:
ГБУ ДПО «Самара – аграрная региональная информационная система».
Цена свободная.

© Все права защищены.
При перепечатке материалов ссылка на «Агро-Информ» обязательна.

Адрес редакции:
443044, г. Самара, ул. Металлургическая, 92. Тел.: +7 (846) 207-95-65.
samara-aris@mail.ru; agro-inform.ru

По вопросам подписки и сотрудничества обращаться:
+7 (846) 337-27-33, +7-937-981-60-12, tb.aris@mail.ru.

Мнение авторов публикаций может не совпадать с мнением редакции.

Помимо собственных материалов в журнале использована информация из следующих источников: magnific.com.

Над выпуском работали:
главный редактор:
Наталья Воронцова;
корреспонденты: Наталья Тиц, Татьяна Давыдова, Андрей Введенский;
фотографы: Евгений Литвинов, Сергей Ставцев, Марина Кафтайкина;
дизайн-верстка: Нина Мосина;
корректор: Галина Загребина;
реклама: Татьяна Бутенина.

АГРО-ИНФОРМ 12+

Агро-Информ № 4 (330) 2026

Специальный выпуск, приуроченный к 60-летию празднования Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности



Содержание

Событие

Самарской земле – поклон и слава 2

Главная тема

Юбилей главной традиции АПК 8

Земля и люди

На ферму – всегда с настроением! 12

Тихий подвиг сельского труда 16

Увлечься микробиологией 20

Хранительница вкуса 24

Александр Пешков: Мое место здесь 28

По велению сердца 32

Светлана Лушина: Хлеб – это все 36

Штаб Хаустова 40

Завод – наш дом 44

Продолжение следует 48



Подписывайтесь на «Агро-Информ» – единственный в регионе журнал о сельском хозяйстве.

По вопросам сотрудничества и оформления подписки обращайтесь по телефонам:
(846) 337-27-33, 8-937-981-60-12
или e-mail: **tb.aris@mail.ru**.



САМАРСКОЙ ЗЕМЛЕ – ПОКЛОН И СЛАВА

В Самаре на торжественном мероприятии, посвященном Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, из года в год чествуют тех, кто с раннего утра трудится в полях, на фермах и производствах. За каждой врученной в этот день наградой стоят человеческая судьба, многолетний труд и искренняя любовь к родной земле.

Курс на инновации и качество

Самарскую область издавна называют хлебным сердцем России. И оно бьется в унисон с сердцами тружеников села, которые по случаю профессионального праздника собрались в зале Самарского академического театра оперы и балета имени Д.Д. Шостаковича. С самыми душевными словами приветствия к ним обратился губернатор Самарской области Вячеслав Федорищев:

– Мы каждый год говорим, что погода выдалась сложной, а работать было по-особенному трудно. Но, подводя итоги, всякий раз видим: наши аграрии – все, кто трудился в полях, принимал решения и с утра до ночи обеспечивал эту работу, – справились, как и всегда. Вы сработали не просто профессионально, а с душой. И эта самоотдача, это сердце, силы и здоровье, которые вы отдаете своему делу, – поистине неоценимы, – подчеркнул глава региона.



Сегодня Самарская область полностью обеспечивает себя зерном, а за последние пять лет установила исторические рекорды по урожайности, производству молока и объемам экспорта. Собственная селекция регулярно пополняется новыми сортами пшеницы, сои и картофеля – урожайность последнего в передовых хозяйствах достигла ста тонн с гектара. Местная продукция поставляется более чем в 50 стран – от Турции до Японии.

Наравне с традиционными направлениями агропрома активно развиваются и цифровые технологии. По площади обработки полей дронами – а это четверть миллиона гектаров – регион вышел на первое место в России. В Самарской области одновременно создают беспилотные системы, испытывают их, готовят кадры и применяют технику в полях.

Отрасль демонстрирует прогресс в инвестиционной привлекательности и диверсификации производства. Акцент делается на глубокую переработку, импортозамещение в семеноводстве и развитие таких смежных направлений, как агротуризм. Сельхозпроизводители выступают соинвесторами в создании агроклассов, самостоятельно формируя кадровый резерв для отрасли. Подготовка специалистов стала стратегическим приоритетом, реализуемым в рамках федерального проекта «Кадры в агропромышленном комплексе» в составе нацпроекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности».

Высокое признание труда

На торжестве глава региона поздравил аграриев и ветеранов агропромышленного комплекса с профессиональным праздником. Вячеслав Федорищев вручил 32 награды хлеборобам, животноводам, ученым и переработчикам – тем, кто ежедневно



обеспечивает продовольственную безопасность страны, развивает отрасль с помощью передовых технологий и бережно хранит традиции.

Первым на сцену поднялся фермер из Богатовского района Павел Кузьмин, которому присвоили звание «Почетный работник агропромышленного комплекса России». Он трудится на земле с 1986 года. Свое крестьянское (фермерское) хозяйство создал 15 лет назад. Сегодня на 400 гектарах выращивает зерновые культуры и подсолнечник. Активно применяет в работе ресурсосберегающие технологии и регулярно обновляет парк техники, поэтому урожайность в хозяйстве из года в год выше средних показателей по району. Помимо работы в поле, фермер занимается наставничеством, ведет благотворительную деятельность и поддерживает участников специальной военной операции.

– Уборку закончили, все убрали с неплохими показателями. Подсолнечника получили в пределах 25 ц/га, – поделился фермер. – Когда работал в колхозе в 1987 году, собрали подсолнечник с урожайностью 18,1 ц/га. Это был по тем меркам рекорд. Мы вышли на первое место, и нам дали автобус.







Владимиру Дудину, заместителю генерального директора по коммерческим вопросам компании «Тольяттимолоко», вручена почетная грамота Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. В молочном бизнесе он уже порядка 19 лет, из них почти 17 – на этом предприятии. Отвечает за продвижение бренда и стимулирование сбыта продукции. Дудин признается, что благодаря внедрению инновационных маркетинговых стратегий и открытию фирменных магазинов удается ежегодно добиваться результатов в росте продаж и узнаваемости бренда «Тольяттимолоко». Продукция предприятия становится доступнее, растет число покупателей, а знакомое название все чаще выбирают за качество. Каждый месяц производится порядка 1,5 тысячи тонн, больше 70 позиций в ассортименте.

– В Самарской области достаточно ферм, и мы обеспечены сырьем. У нас есть две аккредитованные лаборатории на предприятии, и каждый литр молока проверяется. Все это прозрачно: действуют системы «Меркурий» и «Честный знак». На последней агропромышленной выставке нам дали три золотые медали за новинки – кефир и цельное молоко. Несколько наших товаров имеют знак «100 лучших товаров России», – сообщил он.

Почетной грамотой губернатора Самарской области награждена Ольга Чернова, главный агроном АО «Сургутское» Сергиевского района. Под ее руководством внедряются интенсивные технологии и интеграция систем защиты растений, что позволяет

хозяйству ежегодно добиваться выдающихся показателей урожайности и качества продукции. За плечами Черновой 20 лет работы на предприятии – все эти годы она посвятила развитию садоводства.

– Пришла я в эту профессию агрономом-питомниководом. Потом меня перевели заместителем главного агронома. И вот с 2017 года работаю главным агрономом. То, чего я достигла, – это заслуга коллектива, который находится рядом со мной и доверяет мне. И эта награда получена только благодаря им, – подчеркнула она. – Я очень довольна, что именно в этой профессии себя реализовала. Мне нравится смотреть, как растут растения, как они плодоносят и как этим плодам радуются люди.

Благодарности губернатора Самарской области удостоена Лилия Пронович – научный сотрудник лаборатории селекции перспективного генетического материала и молекулярно-биологических и физиологических исследований Самарского научно-исследовательского института сельского хозяйства





имени Н.М. Тулайкова. Стаж ее работы в институте – 13 лет. Проводит исследования, оценку технологических качеств семян и разработку сортовых агротехнологий. Труд Лилии Пронович помогает земледельцам получать семена, от которых начинается будущий урожай.

– Я занимаюсь оздоровлением картофеля. Это такая вегетативная культура, которая подвержена болезням, поэтому постоянно необходимо обновлять семенной материал. В лаборатории изучаем новые методы химиотерапии, термотерапии, занимаемся микроклональным размножением – все для того, чтобы получить новый оздоровленный семенной материал, – рассказывает ученый.

Особая благодарность прозвучала в адрес тех, кто поддерживает участников специальной военной операции и их семьи. Аграрии собирают гуманитарную помощь, технику, продукты для фронта. Это еще одно проявление характера победителей – не оставлять своих в беде, быть надежной опорой для страны.



Созданное людьми и для людей

Одна награда была предназначена целому коллективу. Шенталинское районное потребительское общество отметили почетным знаком губернатора Самарской области «За служение людям» – его из рук главы региона Вячеслава Федорищева получила председатель правления райпо Мария Шуркина. Ее путь в потребкооперации начался еще в 1972 году. На этом поприще она удостоилась званий «Заслуженный работник торговли Российской Федерации» и «Почетный гражданин Шенталинского района». Она до сих пор живет чаяниями своего райпо.

– Получить такую награду почетно. И это заслуга всего коллектива Шенталинского райпо. Люди в нем

трудятся десятилетиями. Я рада, что такой подарок сделал нам губернатор, – делится Мария Шуркина.

Созданное в 1935 году вместе с районом, райпо прошло через десятки вызовов, не раз стояло на грани реформ и кризисов, но всегда находило силы двигаться вперед. В новейшей истории райпо устойчиво растет. Развивая материально-техническую базу, активно участвует в государственных программах. С 2021 по 2025 год получило субсидию по региональной программе «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельхозпродукции, сырья и продовольствия Самарской области», что позволило приобрести пять новых автомагазинов и модернизировать оборудование. Кроме того, как социальное предприятие выиграло грант в размере 500 тысяч рублей – на эти средства закуплены тестомесильная и тестораскаточная машины для кондитерского цеха.

Шенталинское райпо сегодня – многопрофильное предприятие, охватывающее торговлю, общественное питание и производство. В его состав входят хлебозавод, колбасный и мясной цеха, столовая, магазин «Кулинария» с кондитерским производством, магазины розничной торговли, пять автомагазинов, буфеты и летнее кафе. Ассортимент насчитывает свыше 400 наименований – от хлеба и кондитерских изделий до мясных полуфабрикатов. Только на хлебозаводе ежедневно выпекают около 80 видов хлебобулочных изделий, а в кулинарии – более 100 наименований блюд.

Автомагазины райпо дважды в неделю приезжают в 15 деревень, где нет стационарных точек. Выездной формат охватывает Челно-Вершинский, Клявлинский, Исаклинский и Сергиевский районы. Продукцию поставляют в школы, детские сады, больницу и медучилище. Коллектив поддерживает спортивные и культурные мероприятия, сохраняет рабочие места и добрые традиции.

Высокое качество изделий подтверждено золотыми медалями Поволжской агропромышленной





выставки. В рамках регионального конкурса «Высококачественная пищевая продукция Самарской области» признание получили колбаса «Домашняя», торт «Графские развалины» и круассаны со сгущенным молоком. Среди последних наград – золотые медали за хлеб «Купеческий» и пирог «Королевский». Многие годы предприятие остается в числе лидеров областного потребительского союза по торговой и производственной деятельности.

Коллектив райпо участвует в сборе помощи участникам специальной военной операции. Передают генераторы, сварочное оборудование, электроинструменты, маскировочные сети, строительные материалы и теплые вещи. Важной составляющей гуманитарных грузов является продукция собственного производства – хлеб, выпечка, колбасные изделия. Для максимального вовлечения жителей в магазинах организованы стационарные пункты сбора со специальными корзинами для продуктов длительного хранения, медикаментов и средств гигиены.

Главная ценность предприятия – люди. Сегодня здесь трудятся 52 человека, настоящие профессионалы, для которых работа стала делом жизни. Коллектив отличается сплоченностью, взаимовыручкой и трудолюбием. Потребкооперация Шенталинского района всегда опиралась на труд, упорство и заботу о человеке. Созданная людьми и для людей, она продолжает служить обществу и остается надежной опорой для жителей района. Почетный



знак губернатора «За служение людям» – достойная оценка этого каждодневного, кропотливого и по-настоящему важного труда.

Две даты, одна история

Историческая линия стала главной в праздничной программе, ведь в этом году отмечается 60-летие традиции чествования тружеников села и 175-летие Самарской губернии. В XIX–XX веках местную муку знали в 17 странах и уважительно называли «белым золотом». В годы Великой Отечественной войны регион стал надежным тылом: более 80 миллионов пудов зерна, тысячи тонн мяса и молока были направлены на нужды фронта. Послевоенные десятилетия принесли масштабное техническое перевооружение сельского хозяйства – именно на этой волне в 1966 году и родилась традиция чествовать тружеников села.



Среди ключевых вех становления агропрома – развитие профильного образования и селекционной школы. Сегодня в Госреестр включено более 40 сортов самарской селекции. Ими занято свыше 75% посевных площадей региона и 70% полей в целом по стране. В Самарской области выводят не только основные зерновые культуры – пшеницу, ячмень и лен, но также картофель, яблони и черешню. Развитие АПК тесно связано и с переработкой: стратегическая задача на перспективу – увеличивать долю готовой продукции с высокой добавленной стоимостью.

Губернатор Вячеслав Федорищев отметил, что самарские аграрии – настоящие профессионалы. Зачастую агроном, селекционер, животновод и ветеринарный врач, механизатор и руководитель хозяйства – все в одном лице. Они успешно осваивают новые профессии: операторов беспилотных систем, специалистов точного земледелия и цифровых технологий. Губернатор подчеркнул: какие бы сюрпризы ни готовила природа, наши земляки справляются с любыми вызовами, надежно обеспечивая продовольственную безопасность Самарской области и всей страны.

Татьяна Давыдова
Фото Евгения Литвинова и пресс-службы губернатора Самарской области



ЮБИЛЕЙ ГЛАВНОЙ ТРАДИЦИИ АПК

Ежегодно в России в каждое второе воскресенье октября свой профессиональный праздник отмечают те, кто занят в сельскохозяйственном производстве и кормит страну – хлеборобы, механизаторы, операторы машинного доения, зоотехники, овощеводы, ученые-селекционеры, работники пищевых производств.
В этом году особая, юбилейная дата – 60 лет Дню работника сельского хозяйства.



С глубокой древности представители разных культур, национальностей и вероисповеданий отмечали праздник урожая – когда все сжато, скошено, сложено в закрома и есть уверенность в завтрашнем дне. В Советском Союзе он приобрел новый статус, став государственным и всенародным.

Рождение праздника

Сначала передовиков сельского хозяйства чествовали на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке (позже она стала называться ВДНХ). Первая состоялась еще в довоенные годы. За право стать ее участником приходилось побороться. Соперничали не только колхозы, совхозы, МТС, научные учреждения, но и сами работники отрасли. А по итогам выставки самых лучших отмечали денежными премиями.

Позже появился и сам государственный праздник. 26 августа 1966 года Указом Президиума Верховного Совета СССР был установлен Всесоюзный день работников сельского хозяйства. Отмечать его постановили ежегодно во второе воскресенье октября – это время традиционно ассоциировалось с завершением основных полевых работ и подведением итогов сельскохозяйственного года. Что же подтолкнуло учредить такой день? Ответ кроется в исторических событиях тех времен.

Эпоха Брежнева

Появление профессионального праздника пришлось на период, когда Генеральным секретарем ЦК КПСС был Леонид Брежнев. В своих выступлениях он подчеркивал: «Никакие корабли, никакие атомы не играют той роли во внутренней жизни, какую играют хлеб, крупа, мясо, кефир, простокваша, маргарин и прочие вещи». Генсек признавал, что значительная часть семейного бюджета уходила на питание, а продовольственный дефицит подрывал стабильность всего общества. Во многом этому способствовала политика его предшественника Никиты Хрущева: «кукурузная» и «мясная» кампании, ликвидация МТС, преобразование колхозов в совхозы, ограничение приусадебных участков.

Середина 1960-х годов – период важных реформ в аграрном секторе. На мартовском пленуме ЦК КПСС 1965 года Леонид Брежнев выступил с докладом «О неотложных мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства в СССР». Он предложил комплекс мер, направленных на преодоление кризиса. Колхозам списывались задолженности, закупочные цены на сельхозпродукцию повышались в 1,5–2 раза, устанавливалась надбавка 50% к основной цене за продажу зерна сверх плана, у колхозов и совхозов появилась свобода в принятии решений, внедрялись элементы хозрасчета. Также были сняты ограничения на размер приусадебных участков и количество скота, разрешена свободная торговля на рынке. С 1 июля 1966 года колхозники стали

УКАЗ
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Об установлении ежегодного праздника «Всесоюзного Дня работников сельского хозяйства»

Президиум Верховного Совета СССР **постановляет:**

Установить праздник «Всесоюзный День работников сельского хозяйства».

«Всесоюзный День работников сеслького хозяйства» праздновать ежегодно во второе воскресенье октября.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.
Москва, Кремль. 26 августа 1966 г.
№ 181—VII.

УКАЗ
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Об установлении ежегодного праздника «День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса»

Президиум Верховного Совета СССР **постановляет:**

1. Установить праздник «День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса». «День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса» праздновать ежегодно в третье воскресенье ноября.

2. В статье 6 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 1 октября 1980 года «О праздничных и памятных днях» (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 41, ст. 846) слова «День работников сельского хозяйства — во второе воскресенье октября; День работников пищевой промышленности — в третье воскресенье октября» заменить словами «День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса — в третье воскресенье ноября» и поместить их после слов «в последнее воскресенье октября».

3. Признать утратившими силу:

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 августа 1966 года «Об установлении ежегодного праздника «Всесоюзного дня работников сельского хозяйства» (Ведомости Верховного Совета СССР, 1966 г., № 35, ст. 817);

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 30 августа 1966 года «Об установлении ежегодного праздника Дня работников пищевой промышленности» (Ведомости Верховного Совета СССР, 1966 г., № 35, ст. 818).

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
А. ГРОМЫКО.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
Т. МЕНТЕШАШВИЛИ.
Москва, Кремль. 2 октября 1986 г.
№ 5823—XI.





получать ежемесячную зарплату деньгами и натурой вместо обязательных трудодней, им гарантировались государственная пенсия и выплаты за результаты работы. Это стало символическим признанием значимости сельскохозяйственной отрасли и важности труда сельчан на государственном уровне. Кроме того, в мае 1966 года вышло судьбоносное Постановление Пленума ЦК КПСС о широком развитии мелиорации земель для получения высоких и устойчивых урожаев зерновых и других сельскохозяйственных культур.

В том же 1966 году, спустя несколько дней – 30 августа, в стране установили еще один праздник – День работников пищевой промышленности. Его стали отмечать в третье воскресенье октября. Долгое время эти два праздника существовали параллельно.

Времена перестройки и распад СССР

Через 20 лет, в 1986 году, Всесоюзный день работников сельского хозяйства и День работников пищевой промышленности объединили и стали праздновать общую дату – День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса, подчеркнув тем самым, что работа на земле и переработка – это единая цепочка, требующая слаженности, профессионализма и любви к своему делу. Дата торжественных мероприятий сместилась на третье воскресенье ноября.

Спустя два года, в 1988 году, День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса объединили с еще одним значимым аграрным событием – Днем мелиоратора. Название сократили до более лаконичного – День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Это изменение наглядно показало усложнение структуры АПК, где мелиорация стала играть ключевую роль в обеспечении стабильных урожаев. Дата общего празднования осталась прежней – ноябрь.

После распада СССР праздник в календаре сохранился, но его дата вновь была пересмотрена. 31 мая 1999 года Указом Президента РФ № 679 было установлено современное название – День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Слово «работников» заменили на «работника», а празднование вернули на привычное место – второе воскресенье октября. Это возвращение было символичным. Октябрь – время, когда урожай собран, а аграрии могут с чистой совестью подвести итоги. Кроме того, дата перекликается с древней русской традицией завершения сельскохозяйственного года к Покрову дню. В народной традиции этот день знаменовал встречу осени с зимой, примерно с этого момента начинали топить в избах на юге России, скот больше не выгоняли на пастбище, завершали все полевые и огородные работы.

С тех пор дата празднования и название самого дня остаются неизменными вот уже 27 лет.

В наши дни

Сегодня праздник в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности – не просто формальность. Это дань уважения армии тружеников нашей страны, еще один повод отметить тех, кто от зари до зари, без выходных дней и отпусков, трудится на земле, обеспечивая продовольственную безопасность. В этот день принято проводить торжественные мероприятия, сельскохозяйственные ярмарки и выставки достижений. Работникам отрасли вручают государственные награды, почетные грамоты и благодарности







за трудовые успехи. Особо чествуют ветеранов отрасли, чья многолетняя и эффективная работа заложила фундамент для современных достижений.

Именно благодаря сельским труженикам отрасль АПК – одна из самых динамичных, а отечественная сельхозпродукция отличается высоким качеством, превосходит зарубежные аналоги и экспортируется в разные страны. Президент России Владимир Путин 11 октября 2026 года в ходе поздравления работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности с профессиональным праздником заявил, что Россия сохраняет статус одного из крупнейших мировых производителей сельскохозяйственной продукции: «Даже в непростых текущих условиях отечественный АПК работает устойчиво и стабильно. Вы выполняете свои задачи на совесть, с полной самоотдачей. Надежно гарантируете продовольственную безопасность страны. В этом году вновь будет получен достойный урожай зерновых с солидным запасом. Превышена планка в 100 млн тонн. На хорошем уровне находится производство мяса, молока, яиц, многих других видов продукции».



Ключевым приоритетом развития АПК глава государства назвал укрепление технологических возможностей: от селекции и генетики до внедрения цифровых решений и современной техники. «Повышение технологичности сельского хозяйства – это залог его эффективности и конкурентоспособности на годы вперед. Такое развитие должно, конечно же, опираться на систему подготовки кадров, на талантливую молодежь, которая видит в отрасли возможности для самореализации, готова жить и трудиться на селе, создавать большие, крепкие семьи», – подчеркнул Владимир Путин.

Для Самарской области День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности – важная дата. Поздравляя аграриев, губернатор Самарской области Вячеслав Федорищев отметил, что регион занимает лидирующие позиции в агропромышленном комплексе Поволжья. За этим стоит неустанный труд специалистов отрасли. Отдельно губернатор поблагодарил тружеников села за всестороннюю поддержку, которую они оказывают бойцам – участникам специальной военной операции: «Наши герои знают: за их спинами – единая страна, сильный, сплоченный тыл», – сказал Вячеслав Федорищев.

За шесть десятилетий сменились эпохи, названия и даты, но суть осталась неизменной: во второе воскресенье октября страна говорит спасибо тем, благодаря кому на наших столах есть хлеб.

Наталья Тиц
Фото из архива «Агро-Информа»



НА ФЕРМУ – ВСЕГДА С НАСТРОЕНИЕМ!

Таков девиз Татьяны Митакиной, оператора машинного доения фермерского хозяйства Олега Ятманкина из Исаклинского района. Эта неунывающая женщина с прекрасным чувством юмора и боевым характером в 2026 году стала победителем конкурса «Профессионал года» в направлении «Агропромышленный комплекс». В номинации «Лучший оператор машинного доения коров» она удостоилась диплома за подписью губернатора Самарской области Вячеслава Федорищева.

Это далеко не первое профессиональное достижение Татьяны: несколько лет назад ее труд отметили благодарственным письмом профильного регионального министерства. Высокие результаты неудивительны, ведь общий трудовой стаж Митакиной – около 35 лет, а любовь к своему делу у нее в крови. Татьяна родилась в многодетной крестьянской семье, где подрастали семеро детей. Мать трудилась в колхозе «Красная Звезда» дояркой и телятницей, отец – скотником и ночным сторожем. Почти все братья и сестры тоже пошли по стопам родителей: кто-то стал ветеринаром, кто-то – зоотехником. Лишь старшая сестра выбрала карьеру в прокуратуре. Сама же Татьяна сначала окончила самарское профессиональное училище № 10 (ныне – техникум кулинарного искусства), получила специальность повара-кондитера и даже устроилась работать в областном центре.

– Городская жизнь мне категорически не понравилась! – с улыбкой вспоминает Татьяна. – Да, перспективы вырисовывались, но я стараюсь заниматься тем, к чему лежит душа. В итоге бросила город и вернулась поближе к родителям в Новое Ганькино. Там вышла замуж, 16 лет проработала поваром в детском саду, а потом резко сменила курс и ушла на ферму.

Каждую корову знать «в лицо»

Новая профессия потребовала полной перестройки распорядка дня, но Татьяна быстро нашла в нем свои плюсы. Ей нравится график: утренняя дойка с 4:00 до 8:00 и вечерняя с 15:30 до 19:30. Да, такой режим «не каждому по зубам», признает наша собеседница. Действительно, мало кто согласится вставать в три часа ночи. Зато весь день – в полном личном распоряжении. Можно отдохнуть, заняться домашними делами, обширным личным подворьем или съездить в райцентр.

– Я люблю физический труд. Так с детства воспитана – любить то, чем занимаешься, – делится доярка. – Просыпаюсь легко, как истинный жаворонок, ранний подъем меня абсолютно не тяготит. Ферма – в шаговой доступности. А там меня ждет группа из 103 коров. Я знаю каждую «в лицо», и они меня знают: всегда приветствуют, словно оркестр своего дирижера.









Отдельная история – клички подопечных, которые Татьяна придумывает сама, ориентируясь на характер животных. Среди ее любимиц – Матильда, Ночная Бабочка, Рыжая Бесстыжая, Жозефина, Любопытная Варвара, Дарья-Марья. Кто-то из них бодлив и лягается, кто-то отзывчив на ласку, любит вкусно поесть или не спит по ночам – за что и получают свое прозвище.

– Всякая доярка – немного психолог. К животным нужно относиться с душой: разговаривать, гладить, чувствовать их настроение. А я им еще и музыку часто включаю. Говорят, классика повышает надои, но на мой взгляд, музыка в первую очередь поднимает настроение доярки. А рост показателей – это как раз одна из главных задач, которую ставит перед нами руководитель хозяйства, где я тружусь с 2021 года.

Нередко Татьяна выходит на работу в собственные выходные дни, а порой даже будучи в отпуске. Путешествовать женщина не любит, сама про себя говорит, что она типичная домоседка, а вот помочь команде готова всегда. Ее коллеги, принимающие стадо на время отдыха Татьяны, нередко спрашивают потом: «Как ты с ними управляешься? Вот эта корова меня пыталась лягнуть во время дойки, а вон та и вовсе чуть не запыряла!».

Любая доярка – немножко ветеринар

Подопечные Татьяны всегда сыты, ухожены и здоровы. Она не хуже профессионального ветеринара замечает любое недомогание, легко выявляет мастит, при необходимости может сама сделать укол и оказать помощь. Как результат – из года в год у нее стопроцентная сохранность поголовья, ни одного вынужденного забоя. Следит Татьяна и за состоянием копыт у своих питомцев. Два-три раза в год на ферму приезжает специалист из Чебоксар, который занимается профессиональной обточкой, как говорят животноводы, рогового слоя копыт. Это не обязательно делать коровам, которые постоянно в движении, а вот животным на стойловом содержании, как в хозяйстве Ятманкина, такая процедура – обязательное условие.

Как поясняет Татьяна, стойловые коровы, даже на беспривязном содержании, очень мало двигаются. В этих условиях роговой слой быстро отрастает и деформируется. Результат – снижение надоев, потому что корова начинает испытывать боль при ходьбе, хуже ест, в ранки легко проникают инфекции, вызывая воспаления. А деформированные копыта меняют распределение нагрузки, что провоцирует заболевания суставов и сухожилий. Поэтому одна из составляющих работы Татьяны – профилактика: «Кроме вымени, у нас первое внимание – на копыта», говорит доярка. Еще она следит за состоянием коров после отела, потому что послеродовый период у жвачных – самое уязвимое с точки зрения здоровья время.



На ферме практикуют искусственное осеменение, за это отвечает приглашенный специалист Степан Максимов, а уходом за молодняком «в родилке» (сейчас там 17 новорожденных) занимаются телятницы, среди которых – Ольга Зинькова. Она давно на пенсии, но по-прежнему в команде сельхозпредприятия, а кроме того, правая рука Татьяны: именно она чаще всего подменяет нашу героиню в коровнике в случае необходимости.

> *Я люблю физический труд!*

В помещении образцовый порядок: если нужно, Татьяна и работу скотников организует, и сама за лопату возьмется. В хозяйстве ее ценят не только за трудолюбие, но и за оптимизм, душевность и готовность всегда прийти на помощь. Самой же Татьяне в команде нравятся стабильность, спокойствие, взаимовыручка, достойная зарплата и отношение руководства. «Я здесь в своей тарелке», – признается наша собеседница.

Помогать близким – первое дело

В поддержке этой трудолюбивой и энергичной женщины нуждаются и близкие. Так случилось, что ее живущая в Самаре дочь, мама двоих детей, овдовела, и Татьяна активно помогает поднимать на ноги внуков четырех и десяти лет. Сын нашей героини – инженер на производстве. Живет молодой человек, как и сестра, в Самаре. В июле этого года женился. Теперь Татьяна ждет, как говорит сама, пополнения в команде внуков: «сила любой семьи – в наследниках», – убеждена женщина. А ключевыми качествами как в жизни, так и в работе она называет терпение, выносливость, вдохновение и искреннюю любовь.

– Сейчас труд доярки совсем не тот, что 30–50 лет назад, когда все приходилось делать вручную – и доить, и переносить молоко, и убирать за животными, – рассуждает профессионал года. – Как ни крути, на дворе век автоматизации. Но все равно это нелегкий труд. Непрост процесс раздоя, ведь первотелка никогда не видела доильный аппарат и не понимает, чего от нее хотят, пугается, начинает лягаться. Да и возрастные коровы, а у нас они высокоудойные, когда у них вымя наполнено молоком, не всегда спокойны в процессе дойки. К каждому животному нужен свой ключик, и важно уметь его подобрать.

А самой себе и коллегам по хозяйству Татьяна Митакина искренне желает здоровья, хорошего настроения и позитивного взгляда на мир, даже если на работу встаешь в три утра.

Андрей Введенский
Фото Марины Кафтайкиной


NIKE

ТИХИЙ ПОДВИГ СЕЛЬСКОГО ТРУДА

Сергей Важов из села Новый Сарбай Кинельского района – человек, преданный родной земле и своему делу. Его многолетний труд отметили знаком «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации». Высокое государственное признание – результат не просто дежурного стажа, а десятилетий, полностью отданных отечественному животноводству.

В селе родился, в селе и пригодился

Раннее утро на откормочной площадке животноводческого отделения ООО «Агрокомплекс имени Калягина» шумное, но все подчинено распорядку дня. Сергей Важов, рабочий по уходу за животными, трудится здесь по суточному графику. Загоны, в которых набирает вес молодняк, метров 400 в длину, за день Сергей обходит их минимум четыре раза, да ночью еще два-три раза. Ничто не ускользнет от его глаз. В обязанности животновода входит неусыпная забота о молодняке крупного рогатого скота. Кормление, поение, уход – лишь часть из них.

– Ночью с фонариком идем проверять: молодняк и играется, и бодается – всякое может произойти. Вот вчера что-то не поделили, заварушку затеяли. И одна телочка оказалась в кормушке. А сама не может выбраться. И ей ведь не объяснишь, что да как. Приходится хитростью: где-то посулить вкусный корм, где-то успокоить, а где-то и приструнить, – делится он.

На откормочной площадке все процессы взаимосвязаны: перед кормлением нужно кормушки очистить, потом воду в поилках поменять, на весь день обеспечить животных грубыми кормами. Одна работа заканчивается, на очереди уже следующая. Но Сергей не жалуется.

– Я с малых лет знаком с этой работой. Уже привык, – говорит он просто.

За этой простотой – 46 лет труда, любовь к земле и звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации». Высокой награды Важов был удостоен в 2024 году. Но сам он об этом событии почти не вспоминает, относится с присущей ему скромностью, ведь главной для него всегда была возможность жить и работать на своей малой родине, в селе Новый Сарбай. Сергей не любит громких слов.

– В селе родился, в селе и пригодился, – вспоминая народную мудрость, говорит он о себе.

И в этой фразе – вся его жизнь: своим трудом делать родной край лучше.



Первые уроки труда

Сергей родился в крестьянской семье. Его родители, Александр Маркелович и Мария Тимофеевна, начинали свой путь в колхозе имени Калягина скотником и дояркой, а позже стали одними из первых в районе техниками по искусственному осеменению. Они были первопроходцами по выращиванию черно-пестрой породы скота, которую в ту пору только завезли в регион.

– Тогда механизация на ферме была минимальной. Мать руками доила коров: в группе насчитывалось по 10–20 голов. У отца была лошадь. На ней завозили силос зимой. Грузили на сани больше, чем на тележку трактора, потом раздавали коровам – и все вручную, – вспоминает животновод.

> *Я научился чувствовать животных, даже замечаю, как у них настроение меняется*

Братьев и сестер Важовых четверо. И хотя жизненные обстоятельства сложились по-разному, их объединяет одно – все сделали свой вклад в развитие родного Нового Сарбая. Младший из братьев, Павел, работает заместителем директора агрокомплекса и по совместительству возглавляет полеводческую бригаду – ответственная и хлопотная должность, требующая и знаний, и характера. Сестра Светлана – бухгалтер по образованию, одно время работала на местном сельхозпредприятии, потом – в школе. Сейчас на пенсии, но по-прежнему остается деятельной: трудится в сельском магазине. Брат Владимир тоже раньше работал в хозяйстве водителем и был в передовиках, но в 2000-х ему пришлось переехать в соседнее село. А Сергей, как самый старший, пошел по родительским стопам – в животноводство.

– Я на ферме вырос, с отцом на лошади ездил, – вспоминает Важов. – Даже не помню, в каком возрасте мне начали доверять какую-либо работу. Наверное, как только смог поднимать ведро. В шесть-семь лет уже телят поил, а в двенадцать-тринадцать вовсю ухаживал за животными: навоз чистил, корм давал. Родителям нужно было помогать, да мне и самому это дело нравилось, и до сих пор нравится.

Он застал то время, когда колхозникам еще платили в форме трудодней – это условная единица учета, которая в народе получила название «палочки». За каждый отработанный день и выполненную норму в специальную книгу вносили отметку. Количество трудодней подсчитывали в конце года и распределяли часть доходов колхоза – в основном сельхозпродукцию. Помнит и то, как в 1966 году была введена гарантированная оплата труда в денежной форме, чтобы повысить материальную заинтересованность колхозников.

– Когда родители первую настоящую зарплату получили, накупили нам, детям, целый мешок конфет, коробку халвы и пятилитровую банку повидла. Настоящий праздник был! – с теплотой говорит мужчина. – Причем ежемесячные выплаты считались авансом, окончательный расчет делали в конце года с учетом личного вклада колхозника и денежных доходов колхоза. Были еще дополнительная оплата и премии. Тогда совсем хорошо стало в колхозе работать.

Учеба в школе тогда в селах была тесно связана с трудовым воспитанием. Сергей вспоминает, как вместе с другими ребятами все лето работал в производственно-трудовом лагере: полол свеклу, убирал картошку.

– У нас в лагере вместо столовой стоял старый троллейбус с расставленными столами и скамьями. Там кормили бесплатно: мы же все сами выращивали, – делится он воспоминаниями.

В труде – радость и смысл жизни

Самостоятельная трудовая биография Сергея Важова началась сразу по окончании школы. После выпускного он успел одно лето поработать в колхозе помощником комбайнера, а затем ушел в армию. Службу проходил в Германии, как когда-то и его отец. Демобилизовавшись, поступил в Кинельское ПТУ. Сначала выбрал специальность мастера по ремонту холодильных установок, но вскоре любовь к земле пересилила, и молодой человек перевелся на отделение, где обучали механизаторов. Окончив учебное заведение, вернулся в колхоз имени Калягина. Трудился там сначала на «Беларусе», потом на «Кировце».

В Новом Сарбае встретил и свою вторую половину – Валентину. Молодая семья на какое-то время уезжала из села, пытаясь обустроиться в другом месте. В соседнем селе Тимашево 16 лет Сергей трудился на птицефабрике. И снова, как в студенческие годы, любовь к родной земле взяла свое.

– Говорят же – родина не хочет отпустить. Так и с нами случилось: как будто что-то тянуло обратно, – рассуждает он. – Мы часто навещали родителей и заодно присматривали дом в Новом Сарбае. Как только появился подходящий вариант – купили жилье и переехали всей семьей в родное село. Дом сам достроил, пристроил все необходимое.

С тех пор прошло уже 26 лет, и все эти годы Важов трудится в животноводстве агрокомплекса. Сначала слесарем на фермах, затем ухаживал за дойным гуртом, а последние пять лет работает на откормочной площадке.

– Сейчас, конечно, в животноводстве трудиться легче – основные процессы механизированы. Есть кормосмеситель, кормораздатчик, навоз трактором чистят. Но какая бы современная техника ни была, с живностью без человеческих рук никак нельзя, – говорит он.



Привесы, которыми можно гордиться

Главный показатель эффективности на откорме – среднесуточный привес. Для его определения в агрокомплексе ежемесячно проводится перевес животных. Обычно прибавка составляет от 550 до 600 граммов в сутки (в среднем выходит по 15–18 килограммов за месяц). Еще один важнейший критерий – сохранность поголовья.

– Стараемся вовремя заметить заболевшее животное, сразу обеспечиваем ему отдельное содержание, лечение и уход. Когда видишь, что все на месте, все здоровы, тогда и сам спокоен. Я научился чувствовать животных, даже замечаю, как у них настроение меняется, – делится Сергей. – В общей сложности на откормочной площадке сейчас содержится 337 голов молодняка. С 2023 года хозяйство имеет статус племрепродуктора, и для его подтверждения мы должны ежегодно продавать телок и нетелей. Но и для воспроизводства поголовья хозяйства животные необходимы, чтобы обеспечить стадо здоровым пополнением. Поэтому часть молодняка оставляем себе.

Работу откормочной площадки обеспечивают всего два постоянных рабочих и один подменный. В таких условиях надежное плечо напарника и искренняя любовь к делу важны как нигде.

– Сергей Важов – один из опытнейших наших животноводов, – характеризует работника генеральный директор предприятия Виктор Зайцев. – Порядочный, ответственный, требовательный и к себе, и к окружающим. Он любит, чтобы порядок был во всем.

К слову, зима животноводов агрокомплекса врасплох не застанет. На полторы тысячи голов черно-пестрой голштинизированной породы КРС заготовлено порядка 850 тонн сена, до 700 тонн соломы, более 10 тыс. тонн силоса, 3 тыс. тонн сенажа и 1,5 тыс. тонн зернофуража. Большим подспорьем для хозяйства остаются и государственные субсидии за реализованное молоко.

– В прошлом году мы получили 7834 килограмма молока на фуражную корову, а в этом рассчитываем выйти на 8300. За девять месяцев производство молока выросло на 300 тонн, – рассказывает Виктор Зайцев.

И все же, какие бы цифры ни стояли в отчетах предприятия, его главным капиталом остаются люди, которые годами трудятся на этой земле. И Сергей Важов – один из этих надежных мастеров своего дела. За долгие годы работы он заслужил непререкаемый авторитет и уважение коллег. Не только добросовестно выполняет свои обязанности, но и активно участвует в жизни села. Вместе с женой Валентиной вырастил сына и дочь. До сих пор содержит небольшое подсобное хозяйство.

– Сейчас только для себя барашков держу, голов десять, и двух поросят, кур. Раньше держали и коров, и быков, до 40 баранов доходило, свиней 20–30 голов. А еще утки, гуси. По 400 ведер лука выкапывали, 400 ведер картошки. Даже удивительно, когда только все успевали, – с ностальгией вспоминает он.

Несмотря на свой 65-летний возраст, Сергей Важов полон сил и оптимизма. Своим трудом и отношением к работе доказывает: будущее у села есть, пока есть те, кто готов вкладывать в него душу. А высокая государственная награда – лишь скромное подтверждение того, что этот путь был выбран правильно.

Татьяна Давыдова
Фото Евгения Литвинова



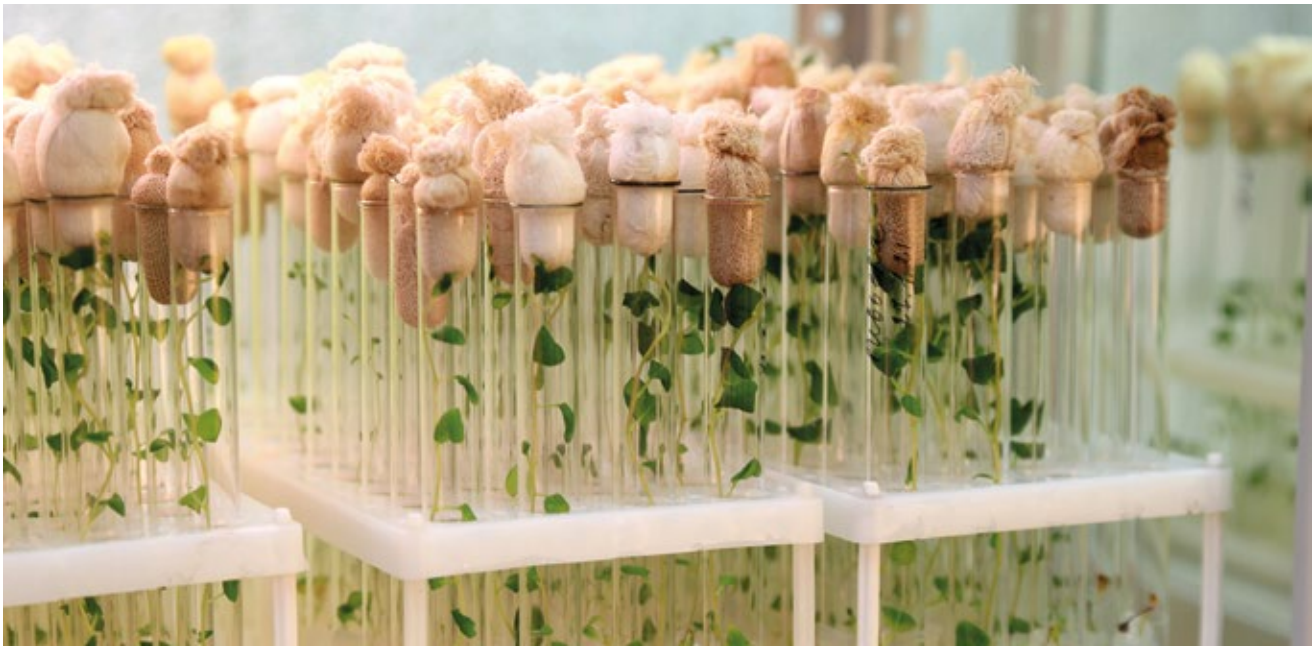
УВЛЕЧЬСЯ МИКРОБИОЛОГИЕЙ

Есть люди, которые приходят в науку не сразу, но понимают – это навсегда. Лилия Пронович, кандидат сельскохозяйственных наук, старший научный сотрудник лаборатории биотехнологии сельскохозяйственных культур Самарского НИИСХ, – именно из таких. В научном учреждении она работает почти 15 лет, но в мае этого года начала осваивать новое для себя направление.

За плечами Лилии – обучение в Димитровградском механико-технологическом колледже молочной промышленности и Ульяновской сельхозакадемии, работа на молокозаводе, жиркомбинате, аспирантура и защита кандидатской диссертации по оптимизации элементов возделывания ярового ячменя в степной зоне Среднего Поволжья. Долгое время Лилия занималась исследованием зерна – от зернышка до выпечки хлеба – в лаборатории химико-технолого-аналитического сервиса НИИСХ им. Тулайкова, в группе технологии зерна и качества семян. Но теперь зона ее ответственности – микроклональное размножение картофеля.

– Новым для меня направлением занялась весной этого года. Смена профиля стала результатом как моего личного профессионального интереса, так и производственной необходимости самого учреждения. Микробиология – увлекательная сфера. Очень помогает база по общей санитарной бактериологии (в свое время проходила курс в СамГМУ) и работа инженером-бактериологом в прошлом, знание технических моментов. Пришлось, конечно, изучить много научной литературы, провести обзор, до сих пор погружаюсь и вникаю. Спасибо коллегам – помогают, делятся опытом, – рассказывает Лилия.

Микроклональное размножение – кропотливый процесс. Из верхушечной части растения специалисты выделяют клетку и помещают ее в питательную среду, где из нее постепенно вырастает микрорастение. Работа в лаборатории, по мнению Лилии, никогда не бывает монотонной: подготовка питательных сред, черенкование в боксе, опыты, изучение научных публикаций, заполнение документации, написание статей. Но самое интересное в работе, как признается Лилия, – наблюдать за развитием: «Одни и те же растения при одинаковых условиях могут себя вести совершенно по-разному. Как люди».





> *Научный мир, лаборатория, пробирки, исследования на приборах, микробиология – это мое*

Для продовольственной безопасности страны

Картофель – вегетативно размножаемая культура, которая из года в год пересаживается одними и теми же клубнями. Но так как выращивается она под открытым небом, под воздействием биотических факторов, растения со временем накапливают болезни, вирусы, теряя урожайность. Перед аграриями встает задача: где взять новый, здоровый материал? Помогают им в этом ученые-микробиологи. Используя уже проверенный метод микроклонального размножения, они получают абсолютно здоровые растения картофеля, которые в последующем позволяют получить семенной материал высокого качества в достаточном количестве.

Работа лаборатории биотехнологии сельскохозяйственных культур Самарского НИИСХ – это часть огромного труда по обеспечению российских сельхозтоваропроизводителей здоровым семенным материалом картофеля в рамках комплексного научно-технического проекта «Развитие селекции и семеноводства картофеля в Самарской области». Здесь всегда много дел.

– Мы берем клубень из поля, обеззараживаем его, проращиваем и пересаживаем росток в питательную среду. Из него позже появится растение, которое будет расти в пробирке около месяца. С одного такого растения при черенковании мы получим еще в среднем четыре-пять таких же. Если при введении в культуру выясняется, что клубень чем-то заражен, то он отправляется на оздоровление по определенной методике. После того, как мы получили оздоровленные микрорастения, размноженные до нужного количества, мы их адаптируем к внешним условиям в контролируемой теплице, либо в аэропонной или



гидропонной установке. И только после этого мы получим первую репродукцию – мини- или микроклубни, адаптированные к внешним условиям. Клубни, полученные из мини-клубней, уже могут спокойно выращиваться в поле. Это будет супер-суперэлита – самая высшая репродукция, – поясняет технологический процесс Артем Вязовой, заведующий лабораторией биотехнологии сельскохозяйственных культур.

Недавно в институте запустили «картофельное дерево» – ту самую аэропонную установку, где развиваются растения. На дереве – порядка 600 растений. Они растут, питаясь раствором, и спустя три месяца дадут мини-клубни.

В настоящий момент научные сотрудники проводят в лаборатории новые опыты, изучая методики выращивания микроклубней картофеля. В Самарском НИИСХ занялись этим впервые – в рамках полученного заказа. В последующем этот процесс здесь рассчитывают масштабировать.

– Микроклубни – это ценный семенной материал, хотя он и не дает много урожая. Но когда предприятие занимается семеноводством, для него важно получить семена, чтобы в будущем, через несколько лет, получился хороший товарный картофель с высокой урожайностью. Как показывает обзор научных статей – на образование клубенька уходит от 90 до 120 дней, но в этом кропотливом процессе много нюансов, – поясняет Лилия.



Любимая работа

О том, что Лилия связала свою жизнь с исследованиями, жалеть ей никогда не приходилось.

– Научный мир, лаборатория, пробирки, исследования на приборах, микробиология – это мое. Бывает, что что-то не получается, но так даже интереснее. Ищем причины, идем дальше. Не ошибается тот, кто не работает. Не получилось, опустили руки, пошли домой – это не про нас, – делится старший научный сотрудник Самарского НИИСХ, размышляя о своей профессиональной деятельности.

О своих достижениях на профессиональном поприще Лилия говорит очень скромно, подмечая, что она не публичный человек, но в то же время признается: «всегда приятно осознавать, что твой многолетний труд важен и в конечном итоге удостаивается высокой оценки». За годы научной работы ее отмечали не раз наградами различного уровня. При ее непосредственном участии были выведены два сорта тритикале. В этом году Лилии вручена благодарность губернатора Самарской области.

В планах руководства Самарского НИИСХ в ближайшее время расширить лабораторию биотехнологии сельскохозяйственных культур.

– Это направление работы сегодня очень актуально. После введения санкций многие иностранные компании ушли с российского рынка, и возник дефицит семенного материала. Мы же сегодня в партнерстве с ООО «МАГ» работаем над тем, чтобы обеспечить сельхозтоваропроизводителей отечественным семенным материалом картофеля. Лилия Владимировна непосредственно участвует в этом процессе. Также в этом году передали на госсортоиспытание собственный сорт «альтаир», – отмечает директор Самарского НИИСХ Александр Мишанин.

Благодаря специалистам высокого уровня на территории региона уже не первый год успешно реализуется комплексный научно-технический проект «Развитие селекции и семеноводства картофеля в Самарской области». Он напрямую соответствует задачам федерального проекта «Селекция и генетика» в составе национального проекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности». Одна из его целей – довести самообеспеченность отечественными семенами до 75% к 2030 году. Для этого предусмотрено финансирование научно-технических проектов по созданию новых сортов и гибридов, оснащение научных организаций современным оборудованием для генетических исследований, создание агропромышленных технопарков для апробации и внедрения новых технологий возделывания, а также стимулирование аграриев к переходу на российские семена через субсидии, льготное кредитование и консультационную поддержку.

Наталья Тиц
Фото автора и Евгения Литвинова



ХРАНИТЕЛЬНИЦА ВКУСА

Если варочный цех – это сердце пивоварения, где закладываются основы будущего напитка, то бродильно-лагерный – его душа. Здесь, в тишине танков и под мерный гул оборудования, сусло превращается в пиво, а человек у пульта становится немного волшебником. И этой магией в АО «Жигулевское пиво» владеет Елена Вайнер.

Путь длиною в 35 лет

Елена Вайнер, сменный инженер-технолог АО «Жигулевское пиво», в бродильно-лагерном цехе, несмотря на солидные масштабы, как у себя дома: знает, где и в какой момент она нужнее всего. В ее задачи входит обеспечение бесперебойной работы участка и стопроцентного соответствия пива установленным физико-химическим показателям. Для этого распорядок дня расписан чуть ли не поминутно: обход оборудования, проверка показателей в автоматизированной системе – температуры, давления, состояния дрожжей – и многое другое. Так проходят ее смены вот уже 35 лет. Ритуал неизменный, потому что пиво не терпит суеты.

– За 35 лет пивоварение получило стремительное развитие от тяжелого ручного труда со стрелочными манометрами и бумажными журналами до высокоточной автоматизации, где процессами управляют с компьютеров. Я прошла этот путь вместе с заводом: начинала с простых рабочих задач в цехе, а с приходом новых технологий доросла до управления процессами и людьми. Самым важным для роста было не бояться учиться заново при каждом витке модернизации и соблюдать строжайшую производственную дисциплину, – считает Елена Вайнер.

За кажущейся рутиной – настоящее волшебство. Самое ответственное в этой магии – микробиологическая чистота и соблюдение температурных режимов, ведь малейший сбой может испортить всю партию.

– Это живой организм, и наблюдать, как под твоим чутким контролем сусло превращается в ароматный напиток с тем самым узнаваемым вкусом, не надоедает даже спустя десятилетия, – говорит она, и в этих словах слышится не просто профессиональный интерес, а настоящая любовь. – В брожении главный секрет – это бережная работа с дрожжами: автоматическое дозирование и точный контроль их жизнеспособности ускоряют процесс без потери качества. В фильтрации нам помогают современные системы. Это позволяет беречь каждую тонну пива и продлевать его свежесть.

Легендарный завод

Цеха АО «Жигулевское пиво» – место, где время течет иначе. Здесь, на берегу Волги, варится пиво, ставшее для многих поколений символом родного города. В 2026 году предприятие встречает 145-летие – серьезный рубеж для предприятия, которое работает по своему прямому профилю непрерывно с 1881 года. За это время завод, основанный Альфредом фон Вакано, пережил революции и войны, но сохранил главное – классическую рецептуру и дух настоящего самарского пивоварения. С 1997 года началась масштабная модернизация, которая заложила фундамент современного производства: тогда полностью обновили варочный цех и бродильное отделение. Елена Вайнер была среди тех, кто прошел через эту реконструкцию, кто внедрял систему ХАССП (международную методологию управления безопасностью пищевой продукции).

– Изменился сам подход: мы перешли от контроля готовой продукции к предупреждению рисков на каждом этапе. Система ХАССП позволила взять под строгий контроль критические точки, – объясняет технолог.

С тех пор преобразования на предприятии входят в непрерывную стратегию развития. Сегодня проекты





носят более точечный, высокотехнологичный характер. Ключевой фокус направлен на автоматизацию линий розлива и упаковки, обновление систем фильтрации и водоподготовки. Кроме того, планомерно внедряются энергоэффективные решения.

– Автоматика с точностью до доли градуса и минуты управляет температурными режимами затирания и брожения, чего невозможно добиться вручную в промышленных масштабах. Современные линии розлива исключают контакт напитка с кислородом, а автоматизированные станции мойки гарантируют идеальную микробиологическую чистоту. По сути, технологии берут на себя всю рутину и исключают риск человеческой ошибки, а наши пивовары и лаборатория фокусируются на контроле качества солода, хмеля, воды и финальной дегустации каждой партии, – поясняет Светлана Гиль, и. о. начальника отдела по связям с общественностью.

И все это ради одной цели – сохранить неизменным тот самый «вакановский» вкус независимо от объемов производства.

– Рецептура и дух классического «Жигулевского» остаются неприкосновенными – мы используем только натуральное сырье и проверенные временем технологии брожения и дображивания, – говорит Елена Вайнер. – Современное оборудование не меняет вкус пива, а лишь помогает поддерживать его стабильно высоким, одновременно позволяя нам развивать и новые сорта для современных ценителей.

> ***Осознавать, что в каждой кружке легендарного напитка есть частичка твоего труда и души, бесценно***



Профессионал, наставник, хранитель

В этом году Елене Вайнер вручили почетную грамоту Министерства сельского хозяйства РФ. Но сама она говорит об этом с той скромностью, которая отличает людей, по-настоящему преданных своему делу:

– Это очень волнительный момент и высокая оценка не только моего труда, но и работы всего нашего коллектива. Приятно осознавать, что 35 лет, отданных любимому делу, принесли реальную пользу заводу и отрасли. Такая награда дает дополнительный стимул держать планку еще выше.

На заводе трудятся целые династии. И Елена чувствует ответственность перед молодыми специалистами. Наставничество здесь построено на практике: новичка она всегда ставит рядом с собой у пульта или танка и объясняет не просто «какую кнопку нажать», а почему процесс идет именно так.

– Главное – научить молодежь чувствовать продукт и не пасовать в нестандартных ситуациях, – подчеркивает она.

В этом заключается забота о будущем, ведь заводу нужны грамотные преемники, которые продолжат традицию, начатую еще в XIX веке. Для Елены Вайнер быть частью родного завода – огромная гордость и ответственность. Ее всегда вдохновляют люди – сплоченная команда и молодые ребята,

у которых горят глаза, когда начинает получаться. И, конечно, сам процесс: видеть, как благодаря слаженной работе цеха рождается чистый, свежий продукт, который приносит людям радость.

– «Жигулевское», выпускаемое АО «Жигулевское пиво», – визитная карточка Самары и символ качества, знакомый многим поколениям. Осознавать, что в каждой кружке этого легендарного напитка есть частичка твоего труда и души, бесценно, – говорит она.

Диалог традиций и современности

К своему 145-летию «Жигулевское пиво» подходит в статусе одного из самых устойчивых, узнаваемых и технологически оснащенных предприятий пищевой промышленности региона. Сегодня мощности завода позволяют выпускать более 70 миллионов литров пива в год, а сам он стабильно удерживает позиции в числе крупнейших налогоплательщиков Самарской области. Но экономический вклад измеряется не только налоговыми отчислениями. Завод обеспечивает работой сотни специалистов, дает импульс смежным отраслям – от сельского хозяйства до логистики и туризма. Исторический комплекс на Волжском проспекте, ресторан «У Вакано» и легендарный бар «На Дне» давно стали точками притяжения для гостей Самары.

В юбилейный год завод выпустил сорт «Фон Вакано 145» – легкий светлый эль с пшеничным солодом и благородным хмелем «голдинг», который подарил напитку аромат луговых трав, цитруса, меда и чабреца, мягкую солодовую базу и освежающую горчинку. Он звучит по-новому, но остается понятным и близким. И в этом – весь подход завода: флагманские сорта вроде «Жигулевского» и «Фон Вакано Венского» остаются неприкосновенным золотым стандартом, а лимитированные новинки – это возможность показать мастерство пивоваров, удивить давних поклонников и привлечь новую аудиторию, не размывая ДНК бренда.

– Нам хотелось создать к круглой дате не просто коллекционную этикетку, а особенный, запоминающийся продукт, который отражает дух самарского пивоварения, – рассказывает Светлана Гиль.

«Жигулевское» давно перешагнуло границы Самарской области. Сегодня его знают в Поволжье, Центральной России, на Урале, в Москве и Санкт-Петербурге. Но для завода принципиально важно доносить до потребителя простую истину: у этого легендарного имени есть конкретный адрес и родина – Самара, Волжский проспект, 4. Главный вызов при работе с другими регионами – сохранить свежесть напитка. И для этого идут не по пути упрощения рецептуры, а выстраивают грамотную логистику.

Еще 2026 год ознаменовался высокими наградами: президент завода Юрий Сапрунов был удостоен знака «За благодеяние», а коллектив – почетного знака Трудовой Славы. Для предприятия это



символично: признание профессионализма и подтверждение того, что успешный бизнес невозможен без заботы о родном крае и людях. Благотворительность и социальная ответственность здесь – часть культурного кода, заложенного еще основателями.

– Завод системно поддерживает ветеранские и общественные организации, образовательные и культурные инициативы, детский и юношеский спорт, помогает тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации. В последние годы особое внимание уделяется гуманитарным проектам и поддержке участников специальной военной операции и их семей. Крупное промышленное предприятие не может существовать в отрыве от жизни города и губернии. Экономическая устойчивость дает нам ресурсы, а социальная ответственность наполняет эту работу настоящим смыслом, – уверена Светлана.

Главная задача на ближайшие годы – сохранить уникальный баланс: оставаться живым памятником промышленной архитектуры и при этом быть одним из самых технологичных и эффективных предприятий отрасли. Ведь завод – это не только стены и оборудование. Это люди, которые вкладывают в свое дело душу. Именно они пишут историю Самары. И в их числе Елена Вайнер и все те, кто каждый день делает так, чтобы вкус легендарного пива оставался неизменным.

Татьяна Давыдова
Фото Евгения Литвинова



Александр Пешков: МОЕ МЕСТО ЗДЕСЬ

Есть в наших деревнях трудяги, которых смело и без всякой иронии можно называть передовиками производства. Они, зная каждую деталь сельхозтехники, не боятся сложных задач и часто становятся примером для других, хотя сами не стремятся к публичности.

Его судьба – поля

– Александр – настоящий самородок и стоит целой бригады! Грамотнее специалиста я не встречал. Не зря он отмечен благодарственными письмами областного министерства сельского хозяйства и главы района. Нам бы пять человек, подобных Александру, и другие сотрудники не понадобились бы. Специалисты старой закалки, преданные делу, сегодня на вес золота, – отзывается о трактористе-машинисте Александре Пешкове управляющий фермерским хозяйством Вячеслав Ращупкин.

В профессии 48-летний Александр Пешков 24 года. Человек чрезвычайно скромный и непубличный, он долго отказывался от встречи с журналистами, а потом поделился, что комфортнее всего чувствует себя в кругу семьи и в поле, где мы его и застали. Александр выполнял дискование – обрабатывал землю после подсолнечника.

– Я в Алексеевском районе родился, живу и работаю. Родная деревня – Самовольно-Ивановка. Отец трудился инженером в колхозе, мама – там же дояркой. Бабушки и дедушки – тоже люди от земли, – говорит Александр. – Брат и сестра живут в Самаре, а мы со старшим братом остались на селе. Мне нравятся просторы, по-настоящему свежий воздух, а от города я быстро устаю. Мое место здесь, в полях.

За руль комбайна, советской «Нивы», он с подачи старшего брата-механизатора впервые сел в 13 лет. Начинал со штурвального – помощника комбайнера. В обязанности входило следить за механизмами, устранять мелкие поломки и вовремя подавать сигналы. Еще в юности ему пришлось в разгар посевной прямо на пашне чинить коробку передач на тракторе. И парень справился. За плечами Александра солидный опыт и на другой технике, включая







> ***Мне нравятся просторы, по-настоящему свежий воздух, а от города я быстро устаю. Мое место здесь, в полях***

все виды «Кировцев». А любимая машина – комбайн «Акрос-585», на ней он работает уже шесть лет. Не так давно освоил новое приобретение сельхозпредприятия – мощный многофункциональный трактор «Бюлер». Нашлось в графике место и для наставничества: пришедшего в хозяйство после армии Владимира Якушова он лично обучил всем тонкостям профессии и вырастил из него классного специалиста.

Крепкий тыл механизатора – его дружная семья. Пока старшая дочь учится в Самаре на юриста, сын-семиклассник помогает родителям. А хлопот у Пешковых немало: подворье солидное – скот, птица, кролики, плюс сад и огород. Трудятся здесь все вместе, поэтому свободные минуты у главы семейства бывают редко и ценятся особенно высоко. Но эти привычные сельские заботы Александру в радость, ведь из них и складывается его настоящая жизнь.

Хороший коллектив – успешное хозяйство

Александр Пешков – один из первых сотрудников фермерского хозяйства Галины Ращупкиной. Сельхозпредприятие было создано чуть больше 10 лет назад на базе сельхозкооператива «Киров», который возглавлял Вячеслав Ращупкин – он 20 лет руководил одним из передовых колхозов муниципалитета, а теперь вместе с женой и сыном управляет преуспевающим частным хозяйством.

Начинали супруги дело, арендовав 1,5 тыс. га земель сельхозназначения, а сегодня в активе уже 3,5 тыс. гектаров пашни. На ней они выращивают подсолнечник, чечевицу, кормовые культуры и нут, который поставляют в том числе и в Индию, Пакистан и Иран. Кроме растениеводства, занимаются животноводством: содержат порядка 1000 голов овец и 60 крупного рогатого скота, а для души – помесных лошадей и орловских рысаков.

Подняться хозяйству в первые годы после создания помогли льготное кредитование и субсидии от Минсельхоза на покупку техники. В распоряжении



фермеров сейчас, кроме вышеназванных агрегатов, три трактора К-700, три комбайна плюс жатки и сеялки. Два года назад купили посевной комплекс Amazon, который производится на заводе в Самаре. Чтобы мечта сбылась, пришлось прибегнуть к кредиту, но затраты постепенно окупаются. Показатели в хозяйстве неплохие. Например, по подсолнечнику в этом году урожайность составила 20 ц/га при общей площади поля в 360 га. А самым щедрым был 2022 год: одни только озимые дали тогда 60 ц/га, и этот рекорд пока не побит. На урожайность повлияли высококачественные семена отечественной селекции, удобрения и труд механизаторов на современной, отвечающей требованиям времени, технике.



Нут, основная культура сельхозпредприятия, занимает около 1000 га. Еще 600 аграрии из Ореховки отдали под ячмень и 250 га под овес – исключительно для нужд предприятия. Однако в 2026-м структуру посевных площадей Ращупкины решили изменить, увеличив территорию для озимых и для паровых полей – чтобы восстановить плодородие почв. К этому в хозяйстве подходят очень бережно: «Земля – наша кормилица», говорит управляющий.

Главный капитал сельхозпредприятия – это сплоченный коллектив из 14 человек. Все кадры здесь местные, деревенские, проверенные временем. Подавляющее большинство тружеников – из самой Ореховки и соседних сел Летниково и Самовольно-Ивановка. Люди рукастые, с прекрасной деревенской смекалкой и чувством взаимовыручки. Здесь действительно принято помогать друг другу, тем более работы на земле всегда много, даже по завершении сезона. Но с такими профессионалами, как Александр Пешков, любые сложности преодолимы. Управляющий Вячеслав Ращупкин уверен в своих людях на все сто: «Если что, наши мужики не подведут».

Андрей Введенский
Фото Марины Кафтайкиной
и из архива «Агро-Информа»


PRIDE
PRIDE

ПО ВЕЛЕНИЮ СЕРДЦА

Василий Москаев из ООО «Агро-Нива» Пестравского района работает агрономом не так давно, но любит свое дело всей душой. Сегодня на нем 5600 гектаров земли: зерновые, зернобобовые и подсолнечник, а его профессиональный путь – это история о том, как иногда стечение обстоятельств влияет на дальнейшую судьбу человека.

Учеба на инженера в ТГУ, работа мастером на автозаводе, женитьба, помощь на семейном предприятии – ООО «Агро-Нива». Сначала в хозяйстве Василий трудился инженером, занимался закупкой запчастей, логистикой, но тесть сподвиг окунуться в агрономию – брал с собой в поля, погружал в процессы. Василий выучился на агронома и уже пять лет весь сезон он в полях, только в зимний период занимается «нелюбимой» бумажной работой.

– Каждое лето я был в деревне. Мне всегда это нравилось. А сейчас каждый раз с восторгом наблюдаю, как из маленького росточка в итоге получаем богатый урожай. Каждая культура по-своему интересная, к каждой свой подход. Бывают, конечно, и промахи, погода часто вносит коррективы. Каждый год не похож ни на один другой. Всегда все по-разному: погодные условия, болезни, вредители. Но кто не пробует, тот не ошибается. Этот год запомнился, например, вредителями. По итогам сезона поняли – нам нужен высококлиренсный опрыскиватель. Будем приобретать, – делится Василий.

В 2026-м Василий Москаев получил заслуженную награду – стал лидером номинации «Лучший агроном» конкурса «Профессионал года» в направлении «Агропромышленный комплекс». Человек, который когда-то «не мечтал» стать агрономом, сегодня – один из лучших в профессии. И это ли не доказательство того, что настоящая любовь к земле всегда найдет дорогу?!

– Результат труда агронома – это высокая урожайность и хорошее качество зерна. От этого на душе становится радостно и тепло, понимаешь, что правильно выбрал гибрид или сорт, подобрал норму высева, глубину посева, правильные удобрения, систему защиты, – говорит Василий.

Ставка на опыт

ООО «Агро-Нива» из Пестравского района – передовое хозяйство, которое не боится экспериментировать и не жалеет сил на развитие. В хозяйстве никогда не полагаются на авось. Прежде чем выбрать какой-то сорт, закладывают опыты. Так, например, поступили с подсолнечником, когда на рынке пропали привычные импортные гибриды. В этом году на 20 гектарах агроном предприятия Василий Москаев высеял делянками 30 гибридов подсолнечника, чтобы в итоге выбрать лучшие для местных условий и сделать закупки еще до нового года. А еще экспериментируют с удобрениями, средствами защиты растений, сравнивают разные схемы обработки, чтобы понять, что работает эффективнее.

– Работаем на одном поле, на одном сорте, но разной химией. Вырисовывается общая тенденция, виден результат, который позволяет сделать выводы, – объясняет агроном.

По этой озимой пшенице, а также нуту и подсолнечнику хозяйство достигает самых высоких урожаев в районе. Нут стали выращивать несколько лет назад, поднаторели в этом вопросе и теперь уже делятся опытом с соседними хозяйствами. По подсолнечнику в этом году получили урожайность около 21 ц/га, тогда как по району этот показатель был намного ниже.

– В сельском хозяйстве очень важна скорость принятия решений. Чуть помедлишь – и уже будут потери в урожайности. Есть такие вредители – за





считаные часы всю работу сведут на нет. Поэтому всегда надо быть начеку и вовремя отреагировать, – обращает внимание специалист.

Именно поэтому к следующему сезону в хозяйстве предпочитают готовиться заранее. Уже сейчас ведутся необходимые расчеты и оформляются договоры на поставки семян, удобрений, пестицидов, ГСМ, а механизаторы уже начали готовить технику. Так в ООО «Агро-Нива» могут быть уверены, что будущий сезон пройдет без сбоев. Под урожай будущего года посеяли 1000 га озимой пшеницы. На поле зеленеет и радует глаз сорт «альтернатива».

> *Результат труда агронома – это высокая урожайность и хорошее качество зерна. От этого на душе становится радостно и тепло*

– Посев был произведен 25 августа. Глубина сева соблюдена – 5 см, пшеница чувствует себя неплохо, раскустилась, в зиму уйдет в хорошем состоянии. В этом году было принято решение не обрабатывать посевы осенью. Ночи были уже холодные, вредители не такие активные, – рассказывает Василий.

Неотъемлемая часть успешной работы агронома – поддержка коллег. Наблюдениями и советами в процессе работы Василий всегда делится с ними и их побуждает к тому же. Для этого создал в мессенджере чат пестравских агрономов, где они обмениваются мнениями.

Грамотный подход и любовь к земле

Пестравский район – зона ветровой эрозии, поэтому в «Агро-Ниве» постепенно уходят от традиционной вспашки к минимальной обработке.

– Стараемся не ворочать плодородный слой, потому что ветер все уносит. Используем глубокорыхление, наверху остаются пожнивные остатки, которые закрывают влагу и защищают от эрозии, – делится Василий.

Проводить все полевые работы качественно и в срок на предприятии помогает современная техника. В хозяйстве 10 комбайнов, пять больших тракторов. А еще здесь установили свою станцию РТК, чтобы тракторы работали по радиосигналу даже при перебоях с ГЛОНАСС. Технику в ООО «Агро-Нива» стараются регулярно обновлять. В непростых рыночных условиях на помощь приходят такие инструменты, как льготное кредитование и лизинговые программы.





Вырастить культуру, получив высокую урожайность, – это лишь часть работы, важно не только убрать урожай, но и сохранить его. Для этого в 2022 году в хозяйстве поставили сушилку, которая в тот дождливый год просто спасла урожай подсолнечника. С хранением зерна у «Агро-Нивы» тоже нет никаких проблем – в ангарах все хранится до тех пор, пока не будет принято решение о продаже. Для этого восстанавливали старые колхозные постройки и строили новые ангары. Они позволяют не зависеть от цен во время уборочной кампании.

– На складах обязательно используем термоштанги – они помогают контролировать температуру зерна онлайн. Каждый год готовим ангары к хранению – обрабатываем от насекомых, грызунов, чистим, моем даже. Потому что, если не обработать, засыпешь зерно, а там потом появятся жучки; при сдаче выявят и назад вернут партию, – делится Василий.

В одном из ангаров хранится горох – крупный, ровный, золотистый. Перед тем как заложить на хранение, его очищают, убирают колотые половинки, калибруют. Разные фракции хранятся отдельно. В этом ангаре бобы от 8 мм. Чем они крупнее – тем выше цена продажи. Крупные фракции охотно покупают Иран, Израиль.

Опыт хозяйства ООО «Агро-Нива» – пример того, как грамотный подход, современная техника и любовь к земле дают результат даже в непростых климатических и экономических условиях. Но на достигнутом здесь не хотят останавливаться. В мечтах у агронома Василия Москаева наладить на семейном предприятии собственную переработку выращенной продукции. Пока он к этой теме только присматривается, но возможность ни от кого не зависеть видится ему очень привлекательной.

Наталья Тиц
Фото Марины Кафтайкиной




Край
КАРАВАЙ
БАТОН
НАРЕЗНОЙ

Светлана Лушина: хлеб – это все

Более четверти века преданности хлебному делу, любовь к профессии и уважение коллег – Светлана Лушина, оператор поточной линии (по упаковке) 6-го разряда АО «Край Каравай», стала победителем конкурса «Профессионал года». Но сама она считает главным не награды, а возможность каждый день приходить на работу, где пахнет сдобой и где ее ждут.

Ответственный участок

Хлеб не рождается на полке. Он проходит долгий путь – от зернышка до румяной корочки, и на каждом этапе рядом с ним человек. Светлана Лушина стоит на конечной точке этой цепочки: упаковывает готовый хлеб, контролирует, чтобы хлеб сохранил все свои качества и дошел до покупателя свежим. О выпускаемой продукции она отзывается лаконично, но емко, и в этих простых словах – весь ее опыт, вся ее любовь к делу.

– Сам хлеб не меняется на нашем заводе, – говорит она. – Меняется только ассортимент. А хлеб остается хлебом – он всегда ароматный, пышный, мягкий, вкусный. Мы производим и хмелевой, и финский хлеб. Самый популярный, на мой взгляд, – батон с молоком. А мой любимый – бородинский.

Светлана Лушина в этом году стала победителем конкурса «Профессионал года». Борьба за звание лучшего велась в шести номинациях, охватывавших всю производственную систему АПК – от подготовки почвы до выпуска готовой продукции на перерабатывающих предприятиях. Все участники конкурса доказали, что современное сельское хозяйство региона опирается на точные технологии, высокую культуру труда и непрерывное профессиональное развитие. Светлану отметили в номинации «Лучший работник в пищевой и перерабатывающей промышленности». За этим званием – 26 лет преданности хлебному делу, любовь к своей профессии и уважение коллег.

– Конечно, было очень приятно, что так высоко оценили мой труд. Но, по правде, даже не верилось, что меня удостоят такой награды, потому что достойных людей очень много. Например, мои коллеги превосходно справляются со своими обязанностями, – скромно отмечает она. – Поэтому дальше я перед собой ставлю задачу еще больше сил прикладывать к работе, чтобы оправдать такое доверие.

Участок, на котором стоит оператор Лушина, – один из самых ответственных. Она следит за качеством нарезки и упаковки хлебобулочных изделий в полипропиленовые пакеты на автоматических упаковочных автоматах, за правильностью и четкостью нанесения даты на клип-ленту, контролирует подачу продукции на нарезку, упаковку, учитывая время выхода из печи. Светлана хорошо разбирается в видах хлеба, их физических характеристиках – от формы и хрупкости до чувствительности к давлению. Это позволяет правильно выбирать способ и порядок упаковки.

– Ко мне приходит уже готовый продукт. Я смотрю, какой это хлеб: качество определяется визуально и, конечно, по цвету, аромату. Проверяю вес, слежу за тем, чтобы правильно заходил в транспортер. Одновременно контролирую, чтобы информация на клипсе была правильной, – рассказывает она.

Путь в профессию

За плечами Светланы – богатая трудовая биография, неразрывно связанная с землей и хлебом. Она родом из села Репьевка Ульяновской области. С детства помогала родителям: маме-доярке и папе-трактористу. Не понаслышке знала, как получается хлеб: будучи школьницей во время уборочной работала на зернотоке.

– Бывало, во время уборки урожая колхоз обращался за помощью – и поднимались все, от мала до велика. Мама заканчивала утреннюю дойку и шла работать на зерноток. Время тогда было другое. И мне очень нравилось, что люди шли как один, без уговоров и отговорок, не искали причин, а просто помогали. Это было что-то большое, общее, настоящее, – говорит Светлана.

А еще она помнит бабушку, которая всегда пекла хлеб. Запах по всему дому, тепло домашней печи и ни с чем не сравнимый вкус свежеиспеченного хлеба остались с ней навсегда. Наверное, поэтому, когда в пятом классе она за лето заработала зерно, это

стало для нее не просто первой трудовой копейкой, а чем-то гораздо большим – причастностью к большому делу, к земле. Тогда, в далеком детстве, она еще не знала, что свяжет с хлебом всю свою жизнь. После восьмого класса выучилась на повара и вернулась в родной колхоз «Заря», который славился своими успехами и был удостоен ордена Ленина.

– Работала на полевом стане, как в советском фильме «Стряпуха», – с улыбкой вспоминает Светлана. – Мне тоже привозили воду. Правда, у меня не печка, а уже современная плита была.

Каждый день она кормила 15 комбайнеров и водителей. Чтобы успеть приготовить завтрак, вставала в пять утра. После приема пищи практически сразу приступала к готовке обеда, который на машине в термосах доставляла хлеборобам на рабочие места. Когда погода была дождливой и работы на полях останавливались, все собирались на полевом стане, пели песни, кто-то играл на гитаре, и время проходило тепло и по-домашнему.

Еще во время учебы Светлану преподаватели выделяли среди студентов за старательность, ответственность и увлеченность делом. Она и окончила училище с отличием. А через некоторое время продолжила обучение в Новокуйбышевском гуманитарно-технологическом колледже и получила профессию мастера производственного обучения. Затем сама стала преподавать в Тольяттинском колледже сервисных технологий и предпринимательства. Однако судьбой ей были уготованы резкие перемены в жизни. Запах свежеиспеченного хлеба и легкий аромат ванили – Светлана Лушина до сих пор помнит тот день, когда впервые переступила порог АО «Тольяттихлеб». Тогда она искала хоть какую-то работу – а нашла место, которое стало ее вторым домом.

– Я свою работу очень люблю. Случай привел в цех хлебобулочных изделий. Как только попала на предприятие, сразу поняла – здесь мое место. Пахнет сдобой, люди душевные, атмосфера уютная. Больше даже не задумывалась о смене работы: что может быть лучше, чем печь хлеб. И так уже 26 лет, – делится женщина.

Начинала укладчиком готовой продукции. Впоследствии освоила специальности оператора упаковочной машины, приемосдатчика, а сегодня трудится оператором поточной линии по упаковке готовых изделий в АО «Край Каравай», который является правопреемником «Тольяттихлеба». Предприятие – одно из ведущих и динамично развивающихся на территории Приволжского федерального округа. На сегодняшний день продукция, выпускаемая под торговой маркой «Край Каравай», представлена в пяти регионах. Сегодня Светлана с любовью говорит о хлебозаводе:

– Главный продукт нашего предприятия – хлеб. А это сила, это достаток. Хлеб – это все. Больше, наверное, ничего и не надо.

Сила духа матери

Свою вторую половинку Светлана встретила в Новокуйбышевске, когда училась на мастера производственного обучения. Они познакомились на проводах в армию ее однокурсника. Дмитрий Лушин оказался тоже поваром по профессии. И по сей день они на кухне дополняют друг друга: у каждого есть свои фирменные блюда.

– Мужу очень нравится готовить. Он как моя подружка. Я прихожу уставшая с работы, а дома у меня все наготовлено, – с теплой улыбкой говорит Светлана. – А из того, что я готовлю, домашние любят мои борщ и отбивные.

Вместе супруги вырастили двоих детей – дочь Викторию и сына Якова. Яков рос целеустремленным и любознательным. Еще в школе он твердо решил, что обязательно пойдет в армию. И после



окончания техникума был призван в ряды вооруженных сил, где стал ракетчиком и даже попал на боевые действия на полигоне. Демобилизовавшись, устроился на железобетонный завод сварщиком. Светлана и не подозревала, что в душе сын вынашивает совсем другие планы. В 2024 году Яков добровольцем ушел на СВО защищать Родину. И даже когда получил ранение, наотрез отказался оставаться дома. Там, «за ленточкой», их было трое – настоящих друзей, плечом к плечу отражавших натиск врага, и Яков не мог даже помыслить оставить их.

– В тот же год ему присвоили звание ефрейтора, и командир части прислал нам благодарственное письмо. Я так гордилась этим, – вспоминает женщина.

В прошлом году в жизни Светланы произошла большая личная трагедия, которую она переживает с присущей ей стойкостью. Ее сын героически погиб. Она почувствовала это сердцем. Сейчас Яков снится ей – счастливый приходит домой, играет с кошками и собаками.

– Меня работа спасает, – тихо говорит Светлана.

А еще у нее растут две внучки – Есения и Ярина. И в их смехе и глазах продолжается жизнь, продолжается любовь.

Быть примером

Особое место в работе Светланы занимает наставничество. В этом ей во многом помогает педагогический опыт. Опытный оператор 6-го разряда передает накопленный профессиональный опыт молодым коллегам, помогает им освоить оборудование и адаптироваться в профессии. На личном примере она показывает им высокую культуру производства. Одна из ее учениц – Наталья Юрова – сейчас трудится с ней бок о бок тоже на машине по нарезке хлеба. Она на автоматизированной поточной линии по производству бородинского хлеба.

Коллеги и руководство называют Светлану не только профессионалом, но и ярким примером – как для молодых работников, так и для опытных коллег, отмечая ее отзывчивость, доброе отношение к окружающим и готовность помочь ближнему. Начальник производства хлебного цеха Ольга Прохорова, которая для Светланы стала главным учителем в хлебопекарном деле, характеризует ее так:

– Светлану Валерьевну все у нас очень любят и уважают. Она со всеми взаимодействует, со всеми ладит. Очень участливая. Приходит на работу в хорошем расположении духа. Ведь в хлебопечении роль играют не только знания и опыт, но и душа, и настроение.

Татьяна Давыдова
Фото Сергея Ставцева



Пахнет сдобой, люди душевные, атмосфера уютная. Больше даже не задумывалась о смене работы: что может быть лучше, чем печь хлеб




БЛАГОДАРНОСТЬ
ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
Хаустову Виталию Юрьевичу
Губернатор
Самарской области
В.А.Федорищев

ШТАБ ХАУСТОВА

В пик сезона аппаратчик обработки зерна 6-го разряда ООО «Толкайский элеватор» Виталий Хаустов ежедневно «наматывает» на своем производственном участке не меньше 11 тысяч шагов. В сфере ответственности обладателя благодарственного письма губернатора Самарской области Вячеслава Федорищева за вклад в развитие сельскохозяйственного производства – управление сложными поточными линиями, контроль работы механизмов и руководство сменой.

Сушка – дело ювелирное

Еще Виталий принимает все зерновые культуры, которые привозят на элеватор. Выглядит это так: самосвал заезжает на специальную платформу, открывает борта, затем Виталий поднимает эту платформу вместе с грузовиком до определенного уровня и ссыпает зерно в приемную яму. Она глубокая, спокойно вмещает в себя пять КамАЗов. Из этой ямы культура распределяется по разным технологическим потокам, чаще всего перегоняется в зерносушилку. За просушивание культур тоже отвечает аппаратчик.

– Да, мой «штаб» – операторская, где сосредоточено газовое оборудование, у нас оно самое современное и максимально автоматизированное, а неподалеку – специальное топочное помещение, – детализирует Виталий. – Огневая топка, у нас их две, – главный элемент сушки зерна. Она создает поток нагретого воздуха, который подается в сушилку и удаляет избыточную влагу из зерновой массы, позволяя безопасно хранить урожай. Но главное – не пересушить! Так что сушка – дело ювелирное. А температуру мы устанавливаем в зависимости от влажности зерна – от 90 до 110 градусов.

Специально для нас Виталий произвел розжиг топки, продемонстрировав, как работает система. Ее запуск – как пуск турбины, громко, но величественно. Первое правило – четкое следование правилам техники безопасности и требованиям инструкции, а они гласят: «начинать с продувки топочного помещения». Это делается, чтобы вытеснить остаточный газ. О начале и завершении продувки оповещает пронзительный, закладывающий уши сигнал, схожий с сигналом тревоги. Такие строгости жизненно необходимы, потому что элеватор был и остается объектом высокой пожаро- и взрывоопасности. Пыль от зерна способна загореться и взорваться от малейшей искорки, а ее, этой опасной пыли, в хранилищах почти как в угольных шахтах. Поэтому ни малейшего отступления от строгих регламентов не допускается, а квалификация специалиста должна быть высочайшей. И экзамены Виталий, как специалист, работающий с газовым оборудованием и несущий за него полную ответственность, сдает каждый год. До такой аттестации допускаются единичные сотрудники производственного участка, лишь самые квалифицированные.

– Работа с газом не терпит ошибок, даже если ты работаешь на самом передовом, как у нас, оборудовании. Поэтому я и мои коллеги – старшие смены – постоянно следим, насколько четко оно функционирует, и руки куда попало не суем! – с юмором подмечает наш собеседник.

Зоркий глаз и хорошая физическая форма

Внимание к деталям, производственная смекалка и умение быстро принимать решения в нестандартных ситуациях – это у Хаустова наследственное. Он родился в Мурманске, в семье каменщиков. Отец и мать были людьми работящими, при этом обладали лидерскими качествами и в принципе могли бы сделать неплохую производственную карьеру. На Север они, волжане, попали по комсомольской путевке. Возводили рыбный порт, промышленные объекты. А потом вернулись в Самарскую область. Поэтому карьеру свою Виталий, отслужив в армии, начинал в Кинель-Черкассах.

Его первое место работы – водитель на частном сельхозпредприятии. Примечательно, что он частенько привозил зерно на свое нынешнее место работы, хотя тогда даже и помыслить не мог, что спустя годы элеватор станет его профессиональной судьбой. После того, как агрофирма закрылась, несколько лет, по примеру родителей, трудился в строительной отрасли. Принимал участие в возведении многих социальных и производственных объектов района. Дальше снова шоферил в частной компании, но вот уже 23 года он – один из лучших сотрудников на элеваторе.

Пришел Виталий на элеватор по приглашению друга, работника предприятия. Начал с обычного рабочего, поднялся до аппаратчика третьего разряда, с годами повысил квалификацию до



высшего, шестого. Он постоянно в движении, потому что, кроме операторской, нужно следить за ситуацией на складах и очистительных сооружениях элеватора – так называется комплекс оборудования и зданий, предназначенный для очистки поступающего зерна от примесей и подготовки его к хранению. Все требует постоянного внимания и хорошей физической формы. Ведь чтобы контролировать рабочие процессы на очистительных сооружениях, часто приходится подниматься по лестницам производственных сооружений на приличную высоту. Агрегаты расположены на верхних этажах и для их обслуживания требуется физический осмотр и контроль. Да и регулярная проверка лестниц и переходов как нельзя важна. Проходы должны вовремя очищаться от грязи, а зимой – от снега и льда.

Что касается новых технологий, если раньше Виталий настороженно относился к автоматике, то теперь на родном производстве готов давать мастер-классы по ее внедрению. А если понадобится, то быть наставником. Считает, что с работой ему повезло: команда элеватора не формально, а действительно по-человечески сплоченная. Руководители – генеральный директор ООО «Толкайский элеватор» Георгий Аванесов и начальник элеватора Валерий Комаров, прошли все ступени служебной лестницы, а потому знают свое производство от и до. Хаустов понимает их, а они его, с полуслова.

Со своей супругой Виталий вырастил двух сыновей и дочь. Старший сын уже 12 лет живет в Надыме на Ямале и работает в газовой отрасли. Средний – нефтяник в Отрадном, а дочь – офис-менеджер одной из медицинских фирм в Самаре. Все дети давно семейные и уже подарили Хаустовым двух внучек и двоих внуков.

> *Да, мой «штаб» – операторская, где сосредоточено газовое оборудование, у нас оно самое современное и максимально автоматизированное*



Элеватор больших возможностей

Толкайский элеватор – один из старейших в регионе, его возвели в 1912 году. В 2027-м ему исполнится 115 лет. Сейчас сохранилась лишь одна постройка того времени, а ныне действующие корпуса появились в 60-е годы. Сегодня это предприятие, которое занимается хранением, переработкой и реализацией сельскохозяйственной продукции. А еще оно в числе градообразующих Кинель-Черкасского района. В начале 2000-х элеватор вошел в состав самарской группы компаний СИНКО.

– Последние несколько лет для элеватора весьма успешны. Урожайность зерновых у наших сельхозпроизводителей обильна, а значит, и заполняемость Толкайского уже четвертый год как стопроцентна. Смотрите: емкость нашего единовременного хранения 76 тыс. тонн, но мы в год спокойно делаем порядка 90 тыс. тонн и даже больше, – делится генеральный директор ООО «Толкайский элеватор» Георгий Аванесов.



По словам руководителя компании, негативные факторы – это незаконные санкции против нашей страны и нарушение привычных логистических цепочек. Тем не менее выход из положения удается найти, прием и отгрузка зерновых идут без сбоев. Ключевой партнер элеватора – АПК Кинель-Черкасского района, но зерно предприятие принимает со всей Самарской области, наряду с подсолнечником и льном. Одно из конкурентных преимуществ Толкайского – использование зерновозов, благодаря тому, что сюда ведет железнодорожная ветка.



Много пшеницы из Самарской области через Толкайский элеватор отправляется на Ленинградский хлебозавод имени А.И. Микояна, с которым установлено давнее прочное партнерство. Что касается гороха и нута, которые выращивает одно из агропредприятий, входящих в СИНКО, – эти культуры через Толкайский элеватор отправляются на экспорт в страны Африки. В сфере логистических интересов – Азов, Новороссийск, Астрахань. Недавно элеватор начал развивать сотрудничество с Китаем в части поставок льна.

Не забывают на предприятии и о внутреннем развитии. В 2026-м элеватор направил 20 млн рублей на асфальтирование своей территории, что генеральный директор хотел сделать уже давно. Уложили асфальт особой прочности, способный выдерживать тяжелые большегрузы. А для команды в этом же году построили современную комнату отдыха. И событие это стало не просто очередным этапом благоустройства, а частью масштабной программы модернизации, которую реализует ООО «Толкайский элеватор». Тут активно модернизируются производственные мощности, внедряются современные технологии и совершенствуются условия труда. Скоро изменится и входная группа: появится новая проходная, оснащенная современной системой контроля и управления доступом.

Андрей Введенский
Фото Марины Кафтайкиной



ЗАВОД – НАШ ДОМ

Ежегодно в Самарской области чествуют лучших мастеров своего дела. Конкурс «Лучшая трудовая династия», основанный в 2016 году, отмечает династии, для которых верность призванию и преданность родному предприятию стали основой жизненного пути. В числе победителей – семья Смагиных, чья трудовая биография неразрывно связана с Богатовским маслоэкстракционным заводом.

Корни – в военном лихолетье

У истоков заводской династии Смагиных стояла Анна Ивановна, которая еще в годы Великой Отечественной войны начала работать на Богатовском маслозаводе фильтровальщицей. Ее муж, Василий Яковлевич, вернулся с фронта, и вместе они определили главные ценности семьи: честный труд, уважение к делу и друг к другу. За самоотверженную работу Анна Ивановна была награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». Их сыновья – Альберт, кавалер ордена «Знак Почета», и Александр – продолжили семейное дело.

А вот главой династии, ее сердцем и живой памятью, сегодня по праву является Валентина Смагина, которая вошла в семью, став супругой Альберта. В 1960 году она, вчерашняя выпускница Армавирского механико-технологического техникума, вместе с тремя однокурсницами по распределению попала в село Богатое. На маслозаводе на тот момент происходила глубокая реконструкция: экстракционный цех еще не был достроен, оборудование только монтировалось. И молодым специалистам предложили либо остаться и участвовать в модернизации, либо отправиться в Самару и работать по специальности.

– Я в Краснодарском крае жила, в городе Апшеронске. Там богатая природа, но с работой было плохо. И я решила – здесь речка есть, лес. Работа будет. И осталась, – вспоминает она.

Ей дали третий разряд: начала помощницей прессовщика. Когда цех запустили осенью 1961 года, Валентина стала экстракторщиком пятого разряда. Экстракция – ключевой процесс получения масла из семян подсолнечника с использованием бензина. Работа вредная, ответственная, взрывоопасная. Позже она освоила профессию технолога, стала главным технологом, а затем начальником производства. 43 года на одном предприятии – вот что значит верность профессии.



Любовь под знаком экстракции

На МЭЗе Валентина встретила свою любовь – Альберта Смагина. Он работал электриком, затем компрессорщиком (работа с аммиаком требовала специального допуска), а потом много лет проработал старшим экстракторщиком 6-го разряда. Поженились они в конце 1961 года и прожили почти 60 лет вместе. Пять лет назад его не стало. Вместе супруги воспитали двух сыновей – Андрея и Дмитрия. Оба пришли на МЭЗ, который стал для них вторым домом.



– Муж мне говорил: «Для тебя дом – завод», – улыбается женщина. – Меня и днем, и ночью вызывали. А он всегда с детьми оставался.

Старший сын Андрей по образованию строитель, работал на автодорогах. Но в 1992 году организация развалилась, и он по совету матери перешел на завод. Начал слесарем, потом был экстракторщиком, старшим экстракторщиком, а сегодня он сменный мастер основного производства. Его стаж – уже 34 года.









– В 90-е годы только здесь зарплата и была, – вспоминает он. – Но были и времена, когда завод по полгода стоял. Если вся семья на одном предприятии, а оно замерло, тяжело. Сейчас мы все в разных цехах работаем. Только иногда встречаемся.

Младший Дмитрий – радиоинженер. После института работал программистом в агробанке. Банк в 2001 году закрылся, и Дмитрий пришел на МЭЗ. С тех пор он главный по 1С и автоматизации. Уже четверть века внедряет и сопровождает системы учета, без которых немыслимо современное производство. Рядом с ним трудится его дочь Наталья – программист, продолжившая семейную традицию. Она окончила железнодорожный техникум по специальности «информатика и вычислительная техника» и уже шесть лет пишет коды для родного завода.

– У нас и в семье, и на МЭЗе программистов двое: я и моя дочь. Загрузка – 1С, электронные банки. Не жалею, что пришел сюда. Мне нравится, – говорит Дмитрий.

Внук-управленец

Особая гордость Валентины Смагиной – внук Роман, сын Андрея. Он получил юридическое образование, сначала уехал в Москву и работал в IT-компании, обслуживавшей линии розлива для воды и молока. Но в 2017 году вернулся на малую родину и пришел на завод. Начинал с должности оператора линии – грузил бутылки, следил за этикеткой. Через полгода стал мастером, через два года – начальником участка фасовки масла, одного из самых молодых и динамичных направлений предприятия.

– Учусь быстро, – признается Роман. – Завод отправил меня на дополнительное обучение в Московский политех, где удалось защитить диплом по автоматизации производства с помощью робототехнических мехатронных систем.

Сейчас под его началом весь цикл: от выдува бутылки до отгрузки готовой продукции. И уже в работе новый проект: автоматизированная ячейка с роботом, который будет укладывать коробки на паллеты с двух линий сразу.



– Это позволит убрать тяжелый труд и дефицит кадров, повысить эффективность, – поясняет Роман.

Он практически повторяет судьбу бабушки и дедушки. Как и они, свою половинку встретил на заводе. Оксана – оператор линии фасовки. Она попала сюда в 2020 году после сокращения на местном предприятии ЖКХ. Прошла обучение. Сначала было сложно, но со временем привыкла и стала опытным оператором линии. И теперь с гордостью говорит:

– Я приношу пользу людям. Наше масло покупают, и я слежу, чтобы все было красиво и качественно.

А на вопрос, что держит эту большую семью вместе, Оксана отвечает:

– Валентина Ивановна – наш стержень. Она всех объединяет. На дни рождения обязательно собирает.

Время новых решений

Общий стаж династии Смагиных на Богатовском маслоэкстракционном заводе составляет 195 лет. И это не просто цифра: династия охватывает четыре поколения и насчитывает 11 человек. Это судьбы людей, годы общей работы и гордость за общее дело.

– Я любила и люблю свой завод, свою продукцию – масло, свежее, ароматное. Если семечка качественная, то и масло отличное. Мы всегда отправляли на пищевые цели только высший и первый сорт. До сих пор интересуюсь жизнью на заводе. Всегда у своей молодежи спрашиваю, как дела, что происходит. Горжусь, что имею отношение к этому производству, – говорит Валентина Смагина.

Представители династии отмечают, что завод за годы их работы значительно изменился: выросла производительность, внедрена фасовка в потребительскую упаковку, запущены автоматизированные линии. Сегодня богатовское подсолнечное масло знают и любят многие жители области именно благодаря строгому соблюдению технологии, контролю качества и заботе о конечном продукте.

Уважение к труду, взаимовыручка и крепкие семейные узы объединяют все поколения Смагиных. Их верность родному заводу и преемственность опыта стали надежной опорой предприятия на многие годы.

В 2025 году в конкурсе «Лучшая трудовая династия Самарской области», который проводится министерством труда, занятости и миграционной политики совместно с отраслевыми ведомствами, у семьи Смагиных не было равных в номинации «Агропромышленный комплекс», и она заняла первое место. А по суммарному стажу стала второй в области, уступив лишь легендарным Ждановым, которые 212 лет в общей сложности работают в Новокуйбышевской нефтехимической компании.

В этом году правительством Самарской области на поддержку занятости населения выделено 1,04 млрд рублей. И среди важных статей – ежегодная единовременная выплата в 500 тысяч рублей лучшей трудовой династии. Эта поддержка – не просто признание заслуг, а мощный сигнал: наш регион ценит тех, кто передает профессионализм из поколения в поколение и ежедневным трудом создает экономическую основу области.

Татьяна Давыдова
Фото Евгения Литвинова и из семейного архива Смагиных



ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

За любой трудовой династией стоит особая история – история людей, которые посвятили себя любимому делу, сохранили и приумножили профессиональные традиции, бережно передавая их следующим поколениям. Одна из таких семей – династия Вдовенко из Безенчукского района.

Трудовой стаж семьи в сельскохозяйственной отрасли – свыше 220 лет на всех, хотя ее глава Сергей Вдовенко, основатель сельхозпредприятий «Русское подворье» и «Агроальянс», честно признается, что давно перестал считать семейную выслугу. Он сам, являясь пенсионером, 45 лет в сельском хозяйстве и по-прежнему в строю. В начале нулевых он вместе с братьями Владимиром и Виктором создал племенной репродуктор КРС казахской белоголовой породы. По состоянию на 1 ноября 2026 года в его активе 804 головы, в том числе 370 коров. А «Агроальянс», в сфере которого растениеводство, располагает 6400 га, где выращиваются зерновые, зернобобовые культуры, подсолнечник и многолетние травы. Сергей Вдовенко – почетный работник АПК РФ. Неоднократно награждался различными отраслевыми наградами и знаками отличия федерального, областного и районного масштабов.

От самых корней

Несмотря на отраслевое признание, по словам агрария, за званиями и титулами ни он, ни его родители, простые крестьяне, никогда не гонялись. Основатель династии – Василий Федорович Вдовенко, 1933 года рождения, с 1950-го по 1994-й трудился механизатором. А его жена Любовь Дмитриевна – ударник одиннадцатой пятилетки

(соответствующий знак вручен в 1985 году), всю жизнь была дояркой. Их общий с мужем трудовой стаж в сельском хозяйстве – 83 года. В 1987-м женщина стала одной из победительниц районного конкурса профмастерства «Лучший по профессии». К сожалению, родоначальников династии уже нет в живых, но от них сохранились сведения, что сельским трудом предки Вдовенко занимались в конце XIX – начале XX века.

– Еще пацаном я садился за отцовский трактор, и пока папа обедал, помогал в уборке урожая. Но и к животным у меня всегда было особенное отношение. С детства нравилось помогать на ферме – после школы, пока мама доила коров, я часто относил и выливал молоко в бойлер. Мечтал стать зоотехником, и хотя судьба распорядилась иначе, любовь к животным осталась на всю жизнь, – вспоминает Сергей Вдовенко.

После армии командир нашего собеседника настаивал на том, чтобы тот остался служить, как отличный боец, и полностью посвятил себя армии. Но Сергей твердо решил, что вернется на село, и сказал командиру: «Я хочу хлеб растить! Это не менее благородно, чем родину защищать». Так и поступил и не жалеет о сделанном выборе.

Наш собеседник, как и его братья, трудовой путь начинал трактористом в селе Васильевка, в 1970–1980-х годах, в местном совхозе «Васильевский», а их сестра Валентина Луконина – там же дояркой. Впоследствии все продолжили карьеру уже на







бригадирских должностях на семейных предприятиях. И, кроме сестры, по-прежнему действующие сотрудники сельхозпредприятий.

Становление дела

– Как решились открыть свое дело? Мне было больно видеть, как в 90-е наш совхоз медленно, но верно разваливался. Я был тогда бригадиром цеха растениеводства и зампредседателя сельхозкооператива. Понимал, к чему идет дело, и не мог спокойно смотреть на крах того, что дорого мне и моим родителям, – делится Сергей Вдовенко. – И вот мы с братьями на семейном совете решили создать ООО «Русское подворье». Приобрели кое-какую технику. Ставку поначалу сделали на растениеводство. На площади тогда еще в 500 га начали сеять озимую и яровую пшеницу, гречиху. А пару лет спустя увеличили посевные площади до 3 тыс. га.

Когда появились излишки продукции, расширились рынки сбыта, появились серьезные деньги (это был 2007 год), семья аграриев поняла: необходимо диверсифицировать производство, и выбрала новое направление – мясное скотоводство. Масштабируя бизнес, фермеры завезли в Васильевку первые 100 голов крупного рогатого скота казахской белоголовой породы. В этом же году было создано ООО «Агроальянс», в котором сельские предприниматели занялись растениеводством, а «Русское подворье» получило статус племенного репродуктора.

Дела сельхозпредприятия идут успешно. Племенные быки-производители от «Русского подворья» популярны в животноводческих хозяйствах Самарской области и соседних регионов. Ежегодно реализация составляет около 100 голов племенного скота. И примерно столько же идет на забой. Для этого имеется свой убойный цех. При всех достижениях основатель сельхозпредприятий, по сути, небольшого агрохолдинга, как человек осторожный, не любит загадывать сильно наперед и строить грандиозные многолетние планы: «Развивать дело дальше будет уже мой сын Антон, он сейчас мой заместитель, и следующее поколение нашей семьи».

Наследники славных дел

Антон Вдовенко (в октябре этого года ему исполнилось 40 лет) – уже состоявшийся профессионал. Начинал он механиком в семейном бизнесе, а после окончания факультета «Технология машиностроения» в СамГТУ стал главным инженером в







«Русском подворье». И вот уже шесть лет он – заместитель директора по производству в том же животноводческом хозяйстве и правая рука отца. По отзыву родителя, не жалея ни сил, ни времени полностью посвящает себя производству. Способен быстро переключиться с одного вида деятельности на другой. При этом с людьми всегда тактичен, вежлив и внимателен, за что его любят в коллективе. А профессиональных обязанностей продолжателя династии много – от организации процессов переработки сельхозпродукции до текущих хозяйственных дел. При этом мужчина много времени проводит в служебных разъездах.

В личном активе Антона – благодарственное письмо от Минсельхоза Самарской области за добросовестный труд в системе агропромышленного комплекса, благодарность Самарской губернской думы, почетная грамота главы Безенчукского района. А в 2021 году он был поощрен благодарностью губернатора Самарской области и ценным подарком за вклад в развитие сельскохозяйственной отрасли в регионе. Среди продолжателей династии и племянница Сергея Вдовенко – Оксана Татаринцева. В семейном деле девушка, выпускница Безенчукского аграрного техникума, 12 лет, работает кладовщиком в ООО «Агроальянс», имеет почетную грамоту собрания представителей Безенчукского района.

Несколько лет назад Вдовенко победили на отраслевом этапе областного конкурса «Лучшая трудовая династия». Это сугубо семейная заслуга, убежден лидер семьи Сергей Васильевич, выражая искреннюю надежду, что следующее поколение поддержит почин и приумножит достижения фамилии.

Андрей Введенский
Фото Марины Кафтайкиной и из семейного архива Вдовенко

ВолгаСемМаркет

Наши семена – залог вашего успеха!

Предлагаем к реализации семена сельскохозяйственных культур высших репродукций:

















ОЗИМАЯ ПШЕНИЦА:
Безенчукская-380, Светоч, Вьюга, Базис

ЯРОВАЯ МЯГКАЯ ПШЕНИЦА:
Тулайсковская золотистая, Экада-214

ЯРОВАЯ ТВЕРДАЯ ПШЕНИЦА:
Безенчукская крепость, Безенчукская золотистая, Безенчукская-205, Безенчукская нива, Безенчукская юбилейная, Марина

ГОРОХ:
Волжанин, Флагман-12, Средневолжский-2, Самариус

ЯЧМЕНЬ ЯРОВОЙ:
Ястреб, Беркут, Орлан, Пересвет, Финист

ПОДСОЛНЕЧНИК:
Енисей

ГРЕЧИХА:
Куйбышевская-85

vsmsemena@yandex.ru
www.vsmsemena.ru

По всем вопросам, связанным с приобретением семян, обращаться по телефонам:
(846-76) 2-24-08, 8-927-747-01-90, 8-927-297-98-98, 8-937-993-17-73

Реклама. ИНН 6362011082, ОГРН 1046302061629

КЛЮЧЕВОЕ МЕЖДУНАРОДНОЕ СОБЫТИЕ ДЛЯ АГРОБИЗНЕСА РОССИИ, ЕАЭС И СНГ



agravia

РАНЕЕ АГРОС И АГРОТЕХ

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА ТЕХНОЛОГИЙ ПРОИЗВОДСТВА И ПЕРЕРАБОТКИ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ АПК



iagri

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА ИННОВАЦИЙ И ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ АПК

agravia.org

20-22 ЯНВАРЯ 2027

МОСКВА | КРОКУС ЭКСПО | ПАВИЛЬОН 3

iagri-expo.com

ИННОВАЦИИ И ВСЕ КЛЮЧЕВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА ОДНОЙ ПЛОЩАДКЕ – ОТ ПОЛЯ И ФЕРМЫ ДО ПЕРЕРАБОТКИ

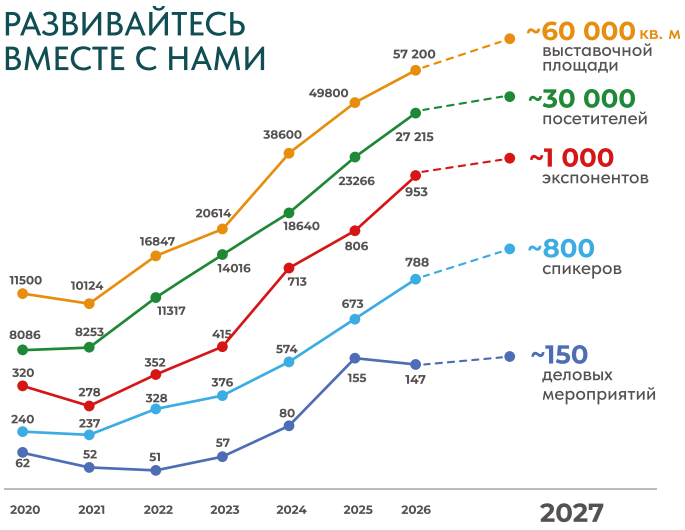
a:field crops	ПОЛЕВОЕ РАСТЕНИЕВОДСТВО
a:potato & horti	КАРТОФЕЛЕВОДСТВО, ОВОЩЕВОДСТВО, ПЛОДОВОДСТВО
a:livestock & poultry	ЖИВОТНОВОДСТВО, СВИНОВОДСТВО И ПТИЦЕВОДСТВО
a:feed & health	КОРМОВЫЕ И ВЕТЕРИНАРНЫЕ РЕШЕНИЯ

ЭКСПОНЕНТАМ

Получите максимум целевых посетителей на ваш стенд

АГРОБИЗНЕСУ

Решайте все задачи в комплексе до начала сезона



Организатор: АГРОС ЭКСПО ГРУПП

+7 (495) 128-29-59

agravia@agros-expo.com

0+

РЕКЛАМА. ИНН 9707004831, ОГРН 1237700526909



СЕМЕНА

ГИБРИДЫ ПОДСОЛНЕЧНИКА

НОВЫЕ ГЕРБИЦИДОУСТОЙЧИВЫЕ:

ВЕКТОР SU, ФОТОН SU, СПЕКТР КЛ

высокая урожайность и масличность.

ЛИДЕРЫ ПРОДАЖ:

СИНТЕЗ, СОЮЗ, АТОМ, ЮНИОН

Селекция НПО «Алтай». По скороспелости и продуктивности превосходят многие отечественные и зарубежные аналоги.

СОРТА ПОДСОЛНЕЧНИКА

АЛТАЙ, МАКС

Крупноплодные, кондитерские.

Масса 1000 семянок до 200 г.

Потенциальная урожайность 38-42 ц/га.

АЛЕЙ, ЕНИСЕЙ, КУЛУНДИНСКИЙ 1

Скороспелые, масличные.

Сорт Алей ЛИДЕР по урожайности и масличности (54-56%).

ГРЕЧИХА

ФЛАГМАН, ДИЗАЙН, ИНЗЕРСКАЯ

Крупное и выровненное зерно. Устойчивы к полеганию, осыпанию, засухе.

ГОРЧИЦА САРЕПТСКАЯ

ГОРЛИНКА, ЮНОНА

Высокоурожайные, раннеспелые сорта, устойчивые к почвенной засухе и болезням.

НУТ

ПРИВО 1

Высокое содержание белка, урожайный. Бобы не растрескиваются.

РАПС ЯРОВОЙ

ТАВРИОН, СИРИУС ЮБИЛЕЙНЫЙ, БАЛАНС, 55 РЕГИОН, СИБИРЯК 60, ЯРКИЙ

Скороспелые сорта с высокой масличностью и урожайностью. Устойчивы к полеганию, осыпанию.

ЛЁН МАСЛИЧНЫЙ

БИРЮЗА, ДАНИК, СЕВЕРНЫЙ, ФЛИЗ

Сорта с высокой продуктивностью, адаптированы к возделыванию в разных почвенно-климатических условиях.

ГИБРИДЫ КУКУРУЗЫ

КРАСНОДАРСКИЙ 194 МВ, РОСС 130 МВ, РОСС 140 СВ, РОСС 199 МВ

Высокопродуктивные раннеспелые гибриды для возделывания на зерно и силос.

СИЛОСНЫЙ СОРТ ПОДСОЛНЕЧНИКА

БЕЛОСНЕЖНЫЙ

Урожайность зеленой массы 860-1000 ц/га, хорошо поедается скотом, увеличивает молочную продуктивность стада (жирность, удои, содержание белка).

ГОРОХ

БОЛДОР

Высокоурожайный сорт французской селекции. Содержание белка до 27%, потенциал урожайности более 60 ц/га.

НАШИ ПАРТНЕРЫ - БОЛЕЕ 800 СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ И АГРОХОЛДИНГОВ РОССИИ И КАЗАХСТАНА!

«АЛТАЙ»
НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
СЕЛЕКЦИЯ ИННОВАЦИИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Алтайский край, г. Рубцовск, Угловский тракт, 67Д

8 (385-57) 4-07-17, 8-906-965-93-26

8-800-707-71-88 звонок по России бесплатный

www.sibagrocentr.ru; e-mail: sibagrocentr@mail.ru

ПОДСОЛНЕЧНИК · КУКУРУЗА · ЛЁН · РАПС · ГОРЧИЦА · ГРЕЧИХА · ГОРОХ

Официальный представитель в Самарской области ООО «Победа-Агрохим»: 8-964-978-12-83

Реклама. ИНН 2209023620, ОГРН 1022200805450