

Порядок расчета резерва предстоящих расходов по выплатам персоналу

1. Резервы предстоящих расходов формируется на оплату отпусков
2. Оценочное обязательство в виде резерва на оплату отпусков за фактически отработанное время определяется один раз в год не позднее 31 декабря текущего финансового года, исходя из данных количества дней неиспользованного отпуска по каждому сотруднику на указанную дату, предоставленных кадровой службой, включая суммы страховых взносов.

Признание в учете расходов, в отношении которых сформирован резерв, осуществляется за счет суммы резерва ежемесячно. При его недостаточности соответствующие суммы отражаются в составе текущих расходов.

Уменьшение ранее сформированного резерва отражается бухгалтерской записью, оформленной по способу «Красное сторно» один раз в год не позднее 31 декабря.

3. Объем резерва на оплату предстоящих отпусков определяется следующим образом.

Расчет производится персонифицировано по каждому сотруднику:

Резерв отпусков = $K \times ЗП$, где

K - количество не использованных сотрудником дней отпуска за истекший календарный год;

Данные о количестве дней неиспользованного отпуска представляет кадровая служба в соответствии с графиком документооборота.

$ЗП$ - среднедневной заработок сотрудника, исчисленный по правилам расчета среднего заработка для оплаты отпусков на дату расчета резерва.

Резерв страховых взносов = Резерв отпусков $\times C$, где

C - ставка страховых взносов.

Расчет оценки обязательств и суммы резерва для оплаты отпусков оформляются бухгалтерской справкой (ф.0504833) с приложением Сводного расчета по каждому сотруднику в произвольной форме.