

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области
Государственное бюджетное учреждение
Дополнительного профессионального образования
«Самара-аграрная региональная информационная система»
(ГБУДПО «Самара-АРИС»)

Согласовано

Председатель
профсоюзного комитета Е.Борякова Е.А.Борякова
«12» октября 2017г

Утверждаю

Директор ГБУ ДПО
«Самара-АРИС» Ю.В.Толмачев
«12» октября 2017г

ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности учреждения,
от формальных и неформальных санкций
в ГБУ ДПО «Самара-АРИС»

2017 год

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Самара-аграрная региональная информационная система» (далее-Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Самарской области от 10.03.2009 № 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области».

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГБУ ДПО «Самара-АРИС» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Работники учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.3.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.4. Формальные санкции - меры воздействий, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

1.3.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении.

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками ГБУ ДПО «Самара-АРИС» в связи с исполнением им должностных обязанностей, подается непосредственно директору ГБУ ДПО «Самара-АРИС», без

регистрации у секретаря, по утвержденной форме (размещена на сайте ГБУ ДПО «Самара-АРИС»).

2.3.Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДПО «Самара-АРИС», от формальных и неформальных санкций-деятельности это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедуры проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4.Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4.1.Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДПО «Самара-АРИС».

2.4.2.Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.5.В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДПО «Самара-АРИС», служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении его мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ ДПО «Самара-АРИС» и регулированию конфликта интересов.

2.5.1.Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДПО «Самара-АРИС», должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.6.В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДПО «Самара-АРИС», дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3.Ответственность.

3.1.В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.